



DIRK

Deutscher
Investor Relations
Verband e.V.

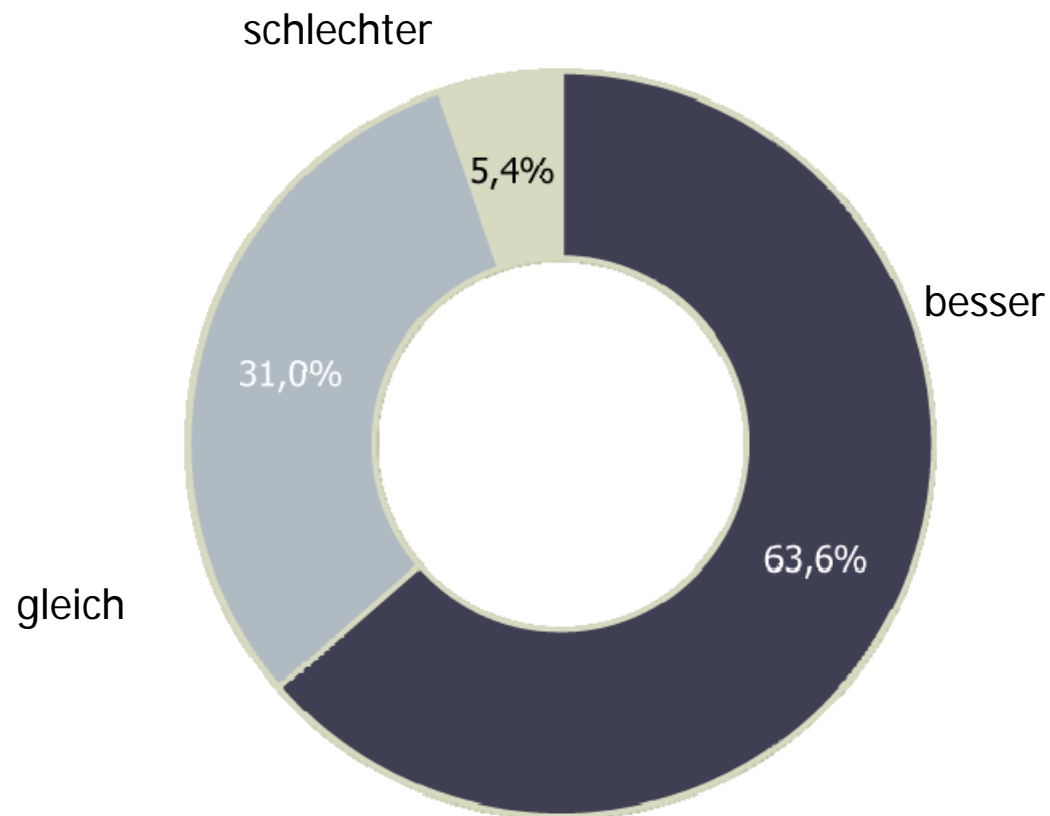
DIRK Frühjahresumfrage 2006

24. März 2006

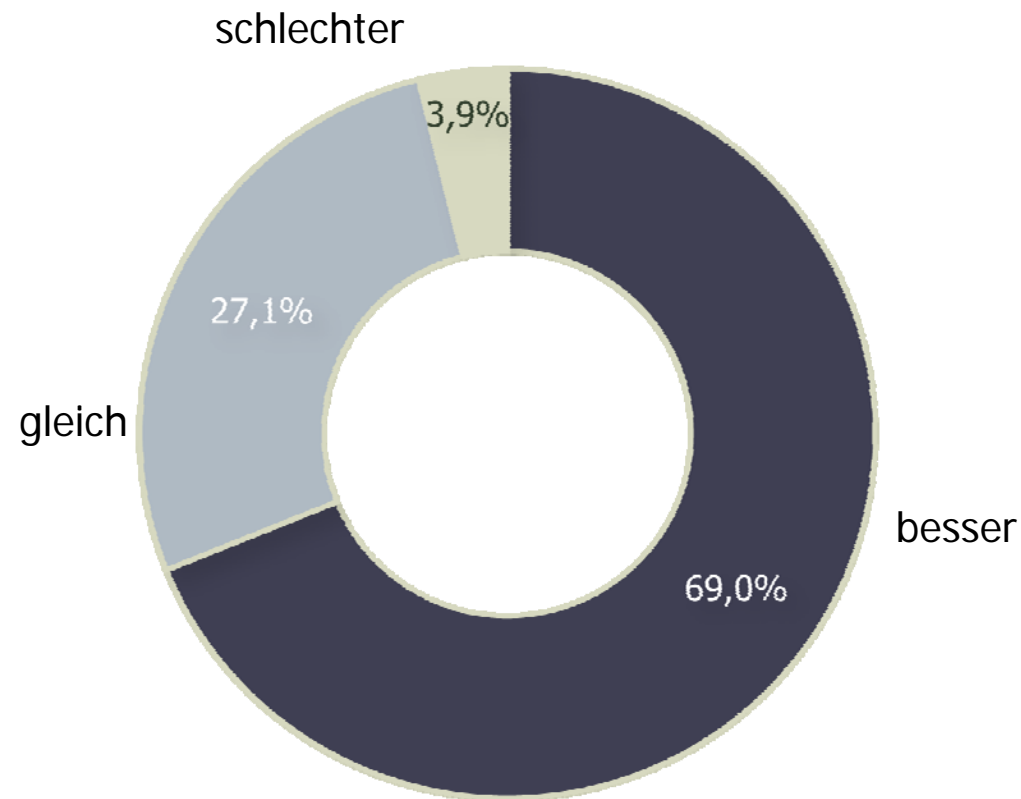
Bernhard Wolf, Leiter IR, GfK AG

- Halbjährliche Umfrage bei IR-Verantwortlichen (Mitglieder im DIRK)
- Internetgestützte schriftliche Befragung vom 31.1. bis 14.2.2006
- Angeschrieben wurden 216 DIRK-Mitglieder
- Rücklauf: 129 (2-2005: 105) – das sind somit 59,7% (2-2005: 47,3%)
- Auf Basis der Indexzugehörigkeit haben geantwortet:
 - 17 DAX-Unternehmen, das entspricht 57% aller DAX-Werte
 - 31 MDAX-Unternehmen, das entspricht 62% aller MDAX-Werte
 - 12 TecDAX-Unternehmen, das entspricht 40% aller TecDAX-Werte
 - 18 SDAX-Unternehmen, das entspricht 36% aller SDAX-Werte
 - 51 Unternehmen ohne Indexzugehörigkeit, das entspricht einem Anteil von 8%

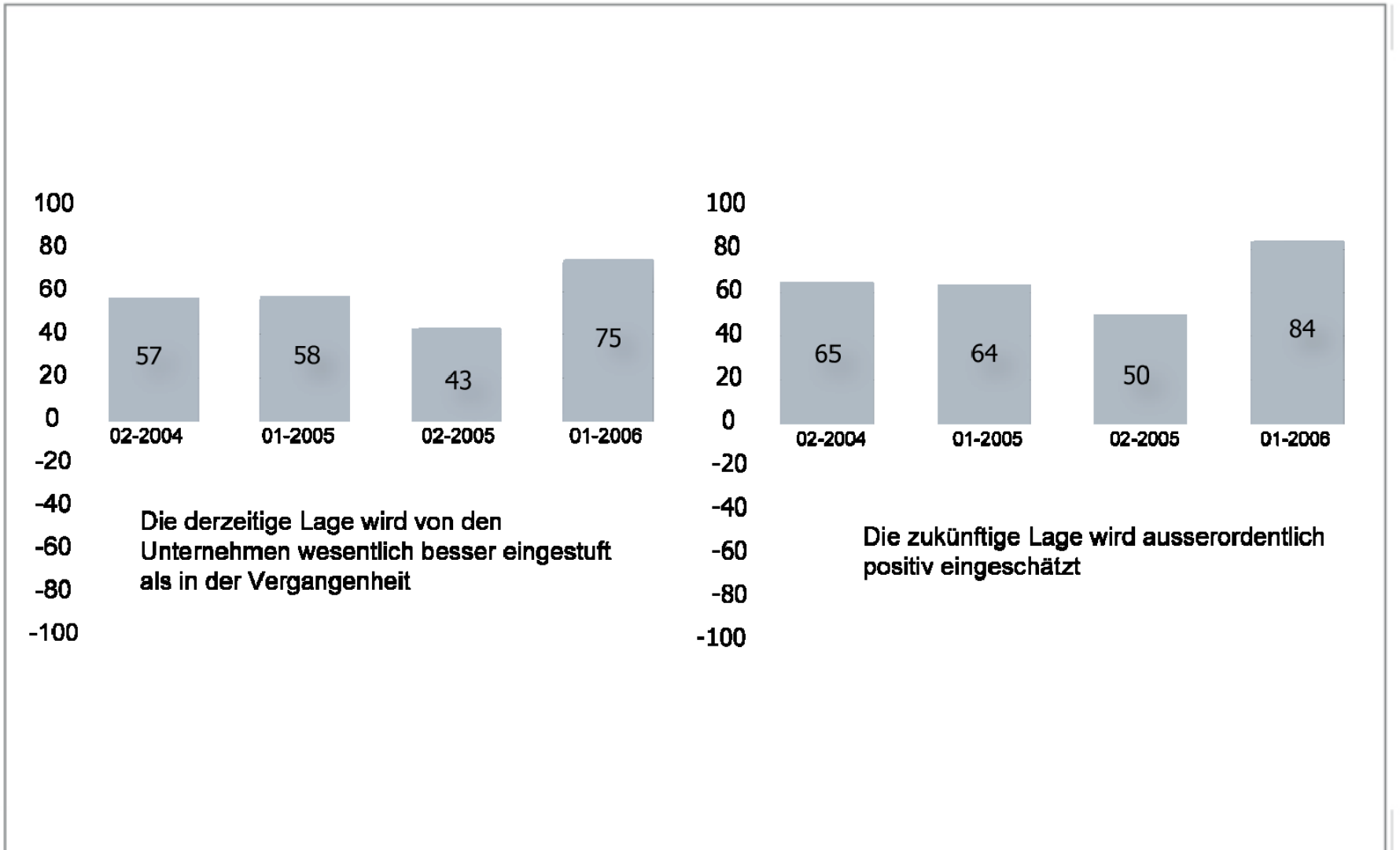
Wie ist die Unternehmenslage im Vergleich zu der vor 6 Monaten?



Wie ist Ihre Erwartung für die Unternehmenslage in 6 Monaten?



DIRK Stimmungsindikator markiert neues Hoch



Folgende 7 Branchen¹⁾ sind besonders positiv gestimmt



Über die derzeitige Lage:

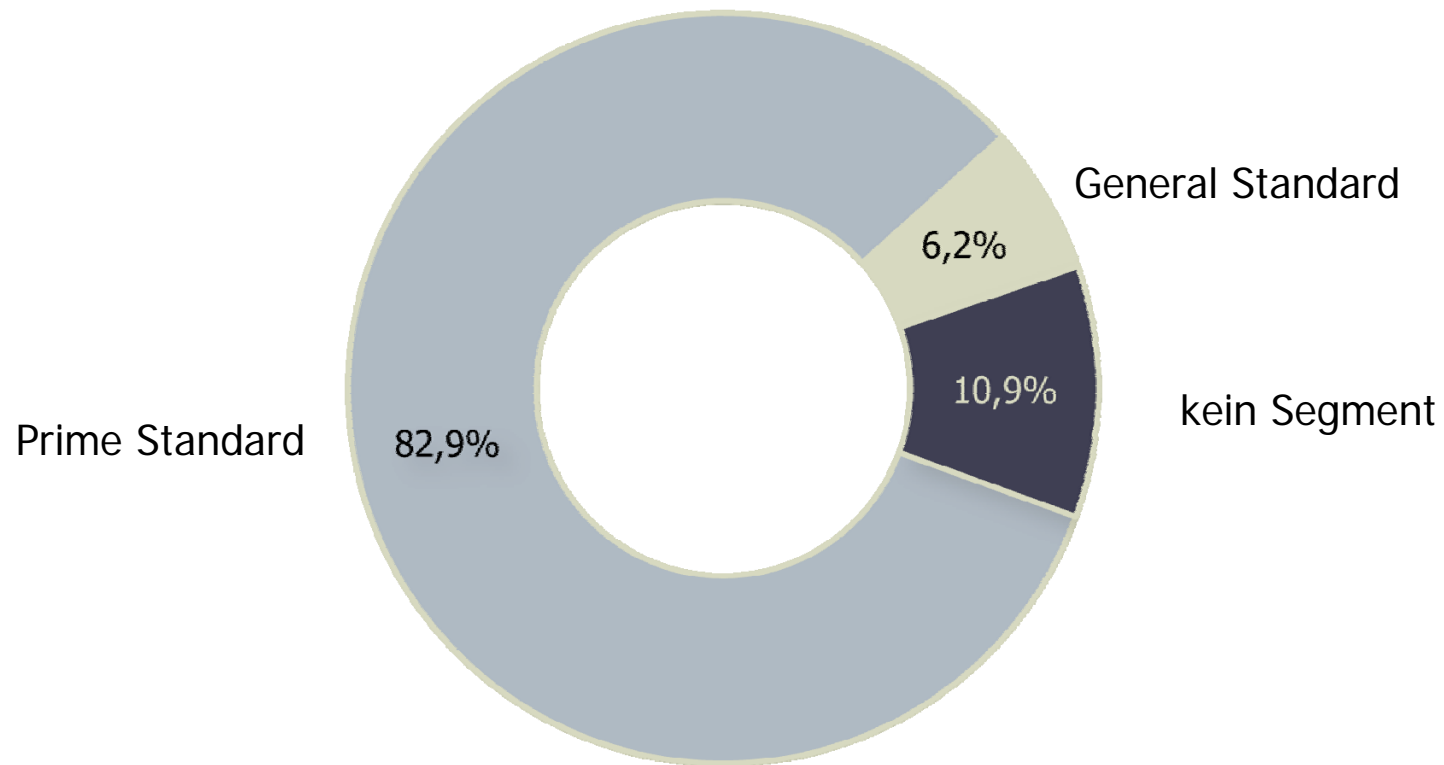
- Telekommunikation
- Utilities
- Banken
- Automobile
- Software
- Media
- Pharma&Healthcare

Über die Zukunft:

- Media
- Pharma&Healthcare
- Transportation
- Financial Services
- Utilities
- Industrial
- Software

1) Entsprechend der Branchendefinition der Deutsche Börse AG

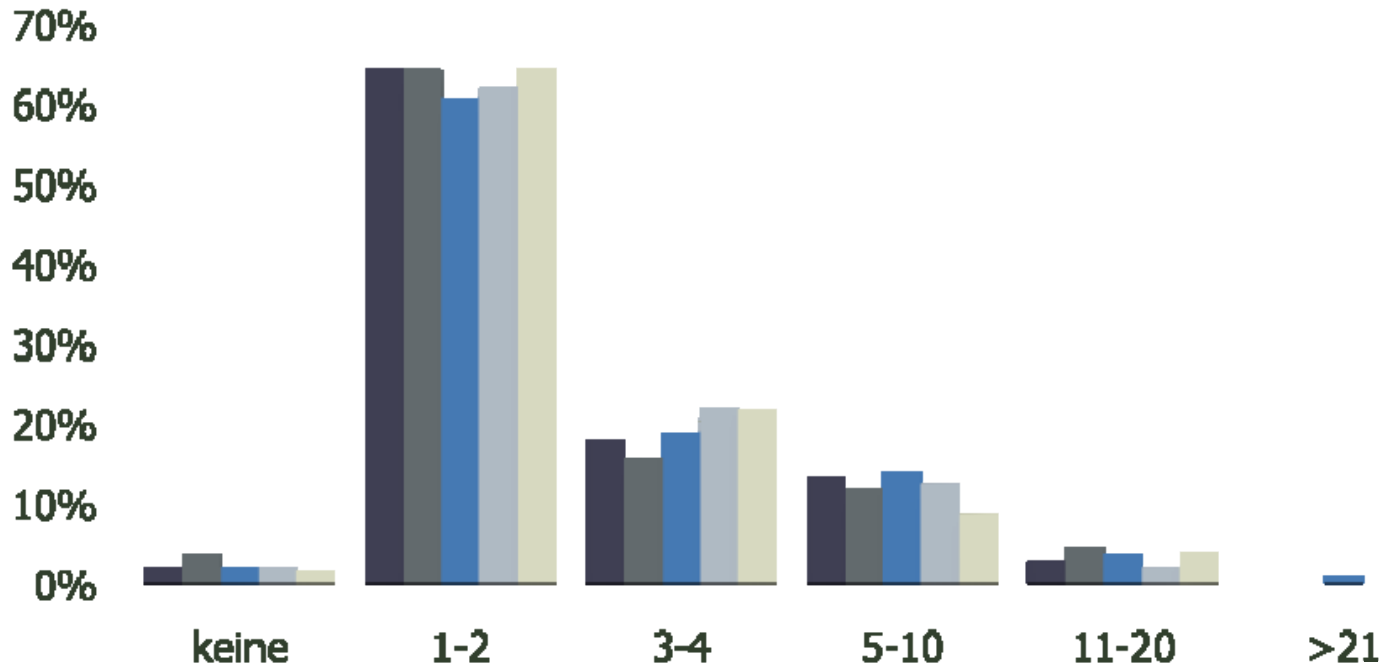
Welchem Segment gehört Ihr Unternehmen an?



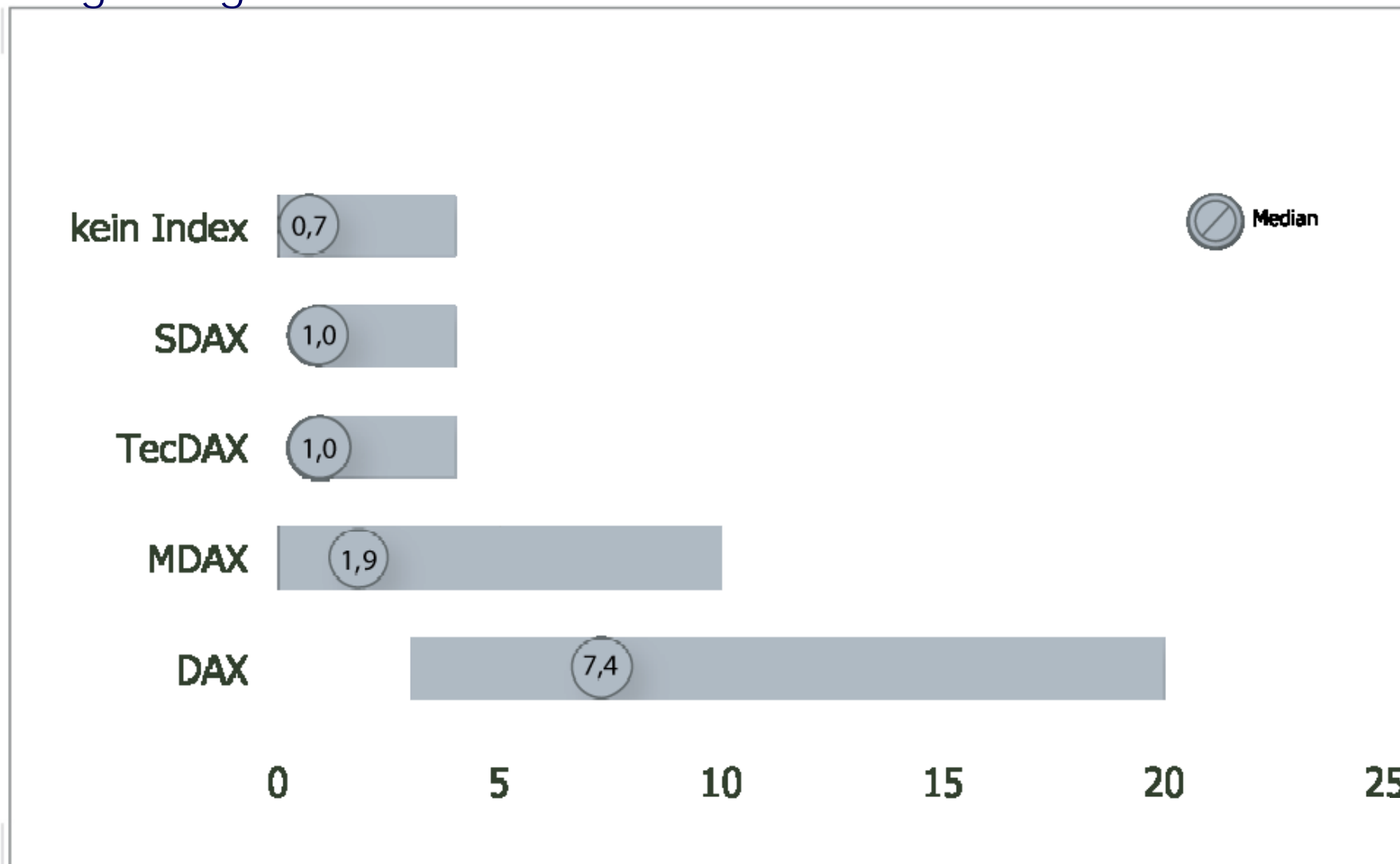
Wieviele IR-Mitarbeiter (Vollzeitstellen) hat Ihr Unternehmen?



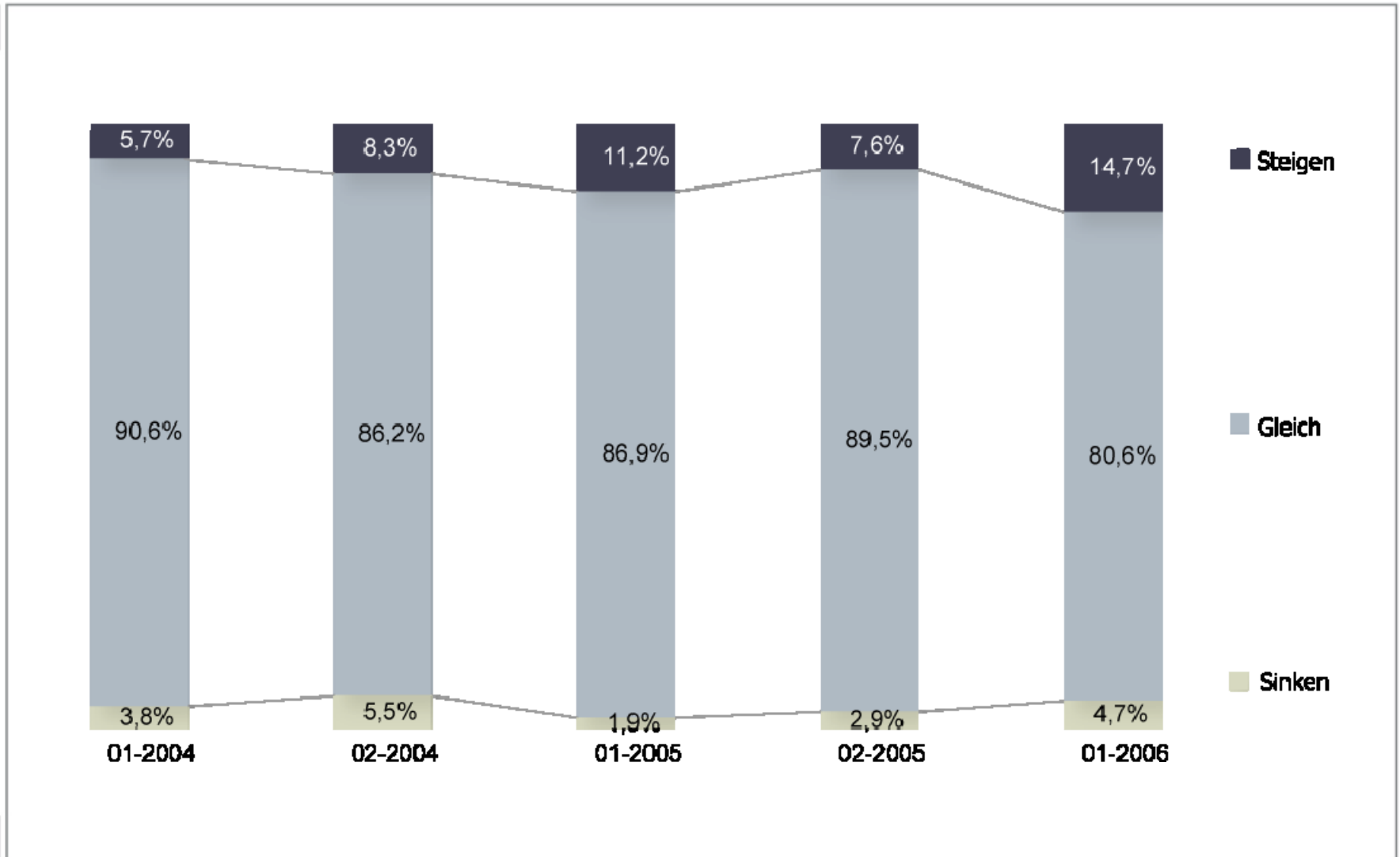
■ 01-2004 ■ 02-2004 ■ 01-2005 ■ 02-2005 ■ 01-2006



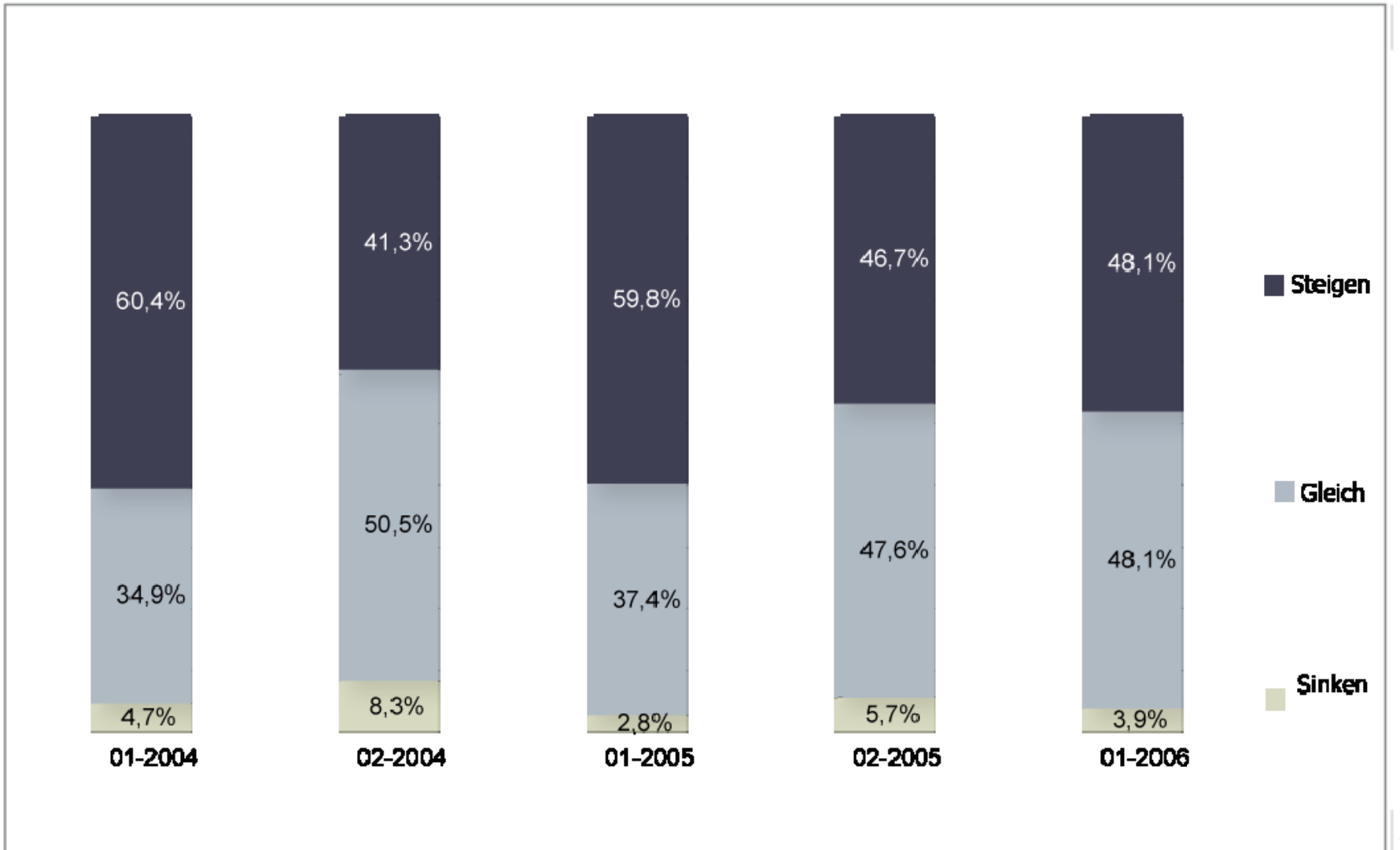
Die Anzahl der IR-Mitarbeiter steigt mit der Zugehörigkeit zum Index



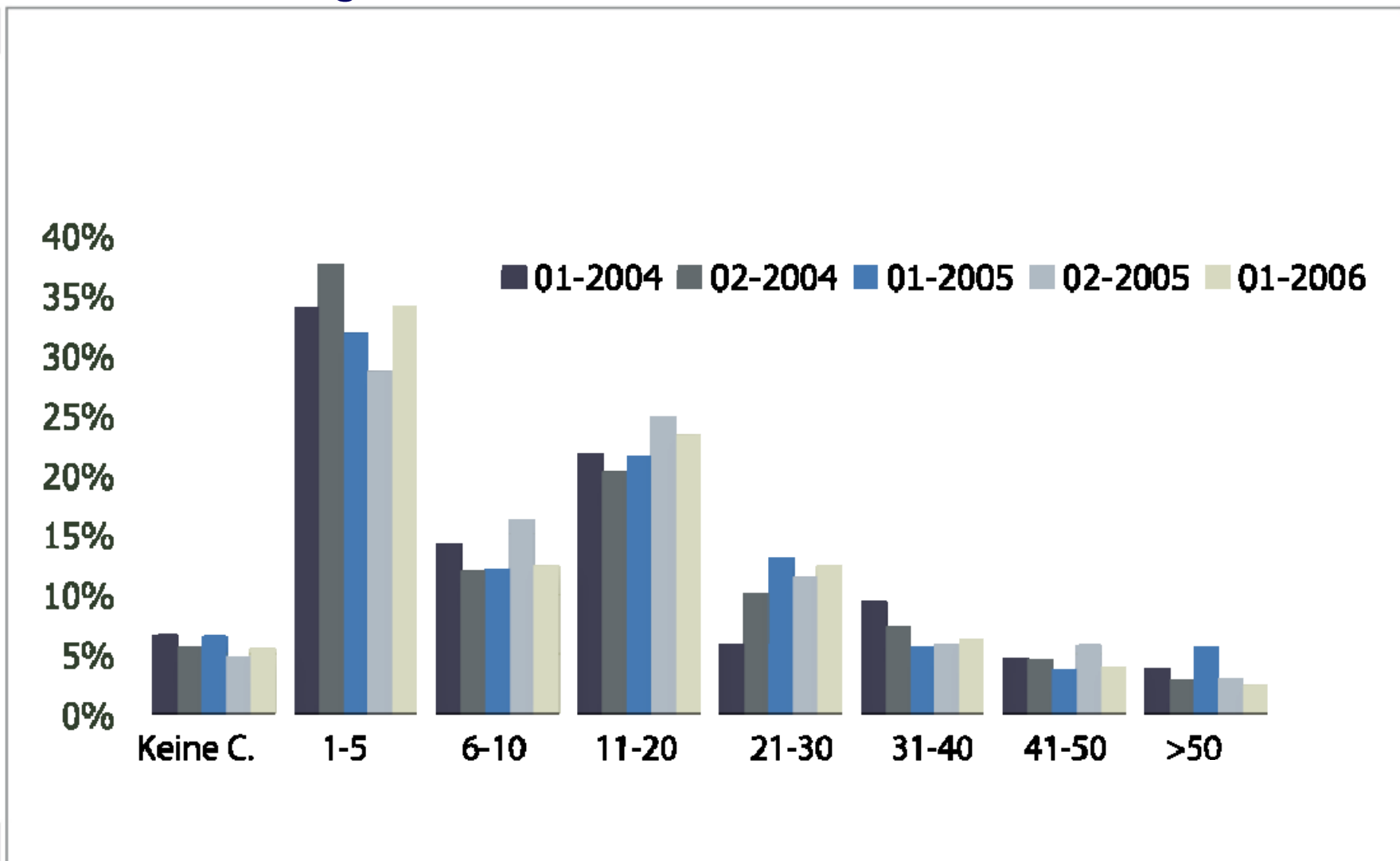
Wie verändert sich die IR-Mitarbeiterzahl in 6 Monaten?



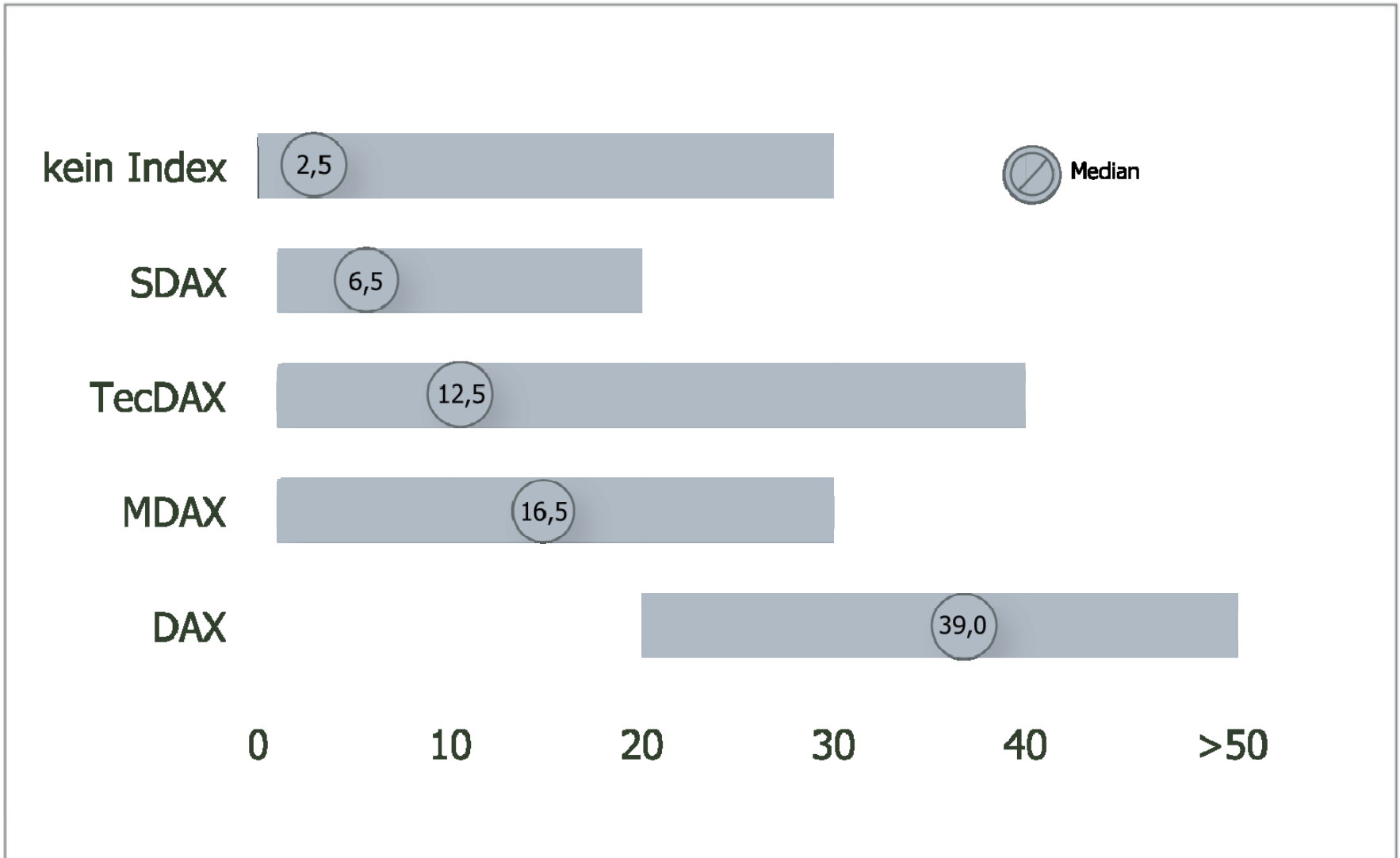
Die Anzahl der Investorentermine wird in 6 Monaten...



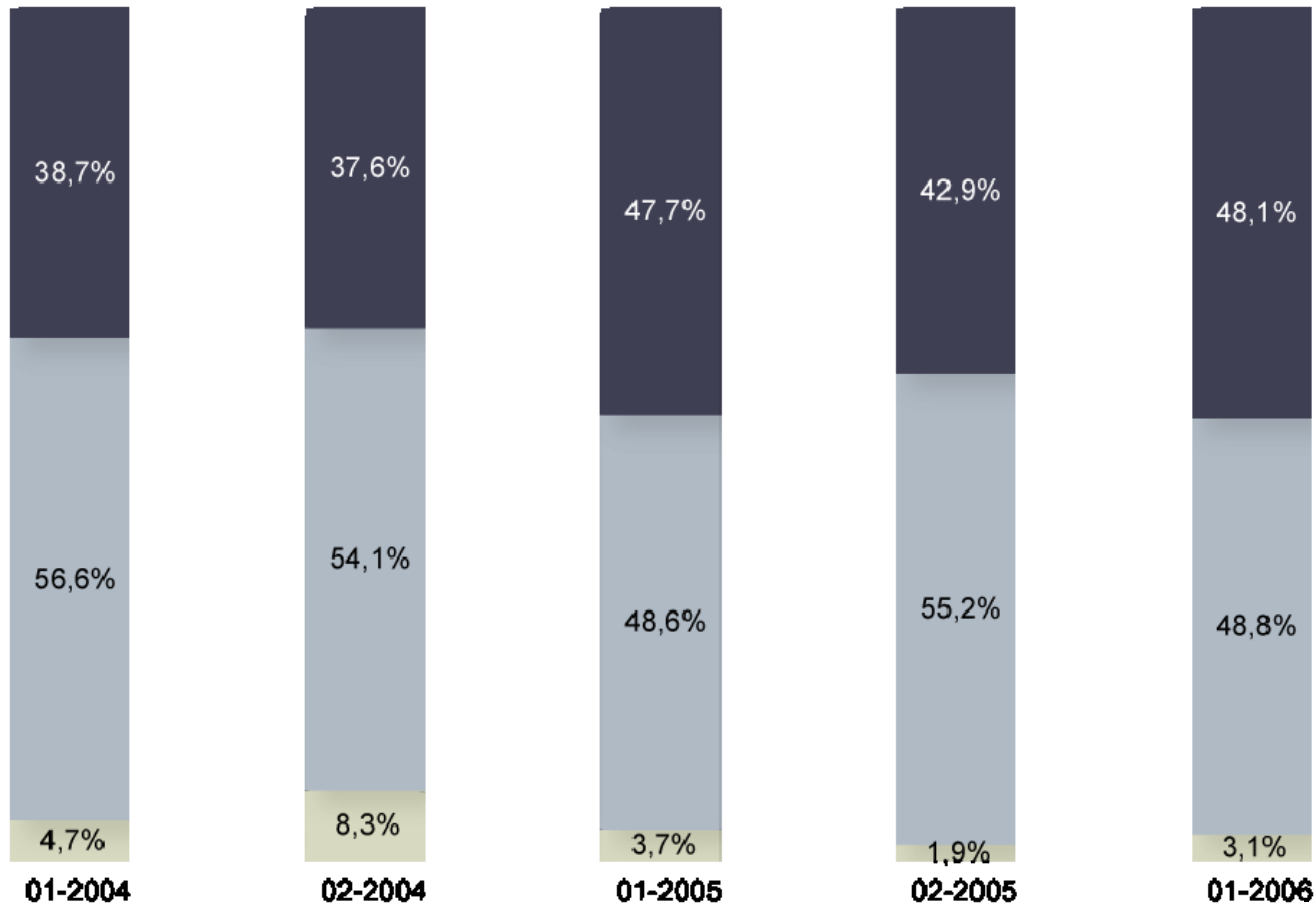
Von wieviel Sellside-Analysten wird Ihr Unternehmen gecovert?



Die Coverage steigt mit der Zugehörigkeit zum Index



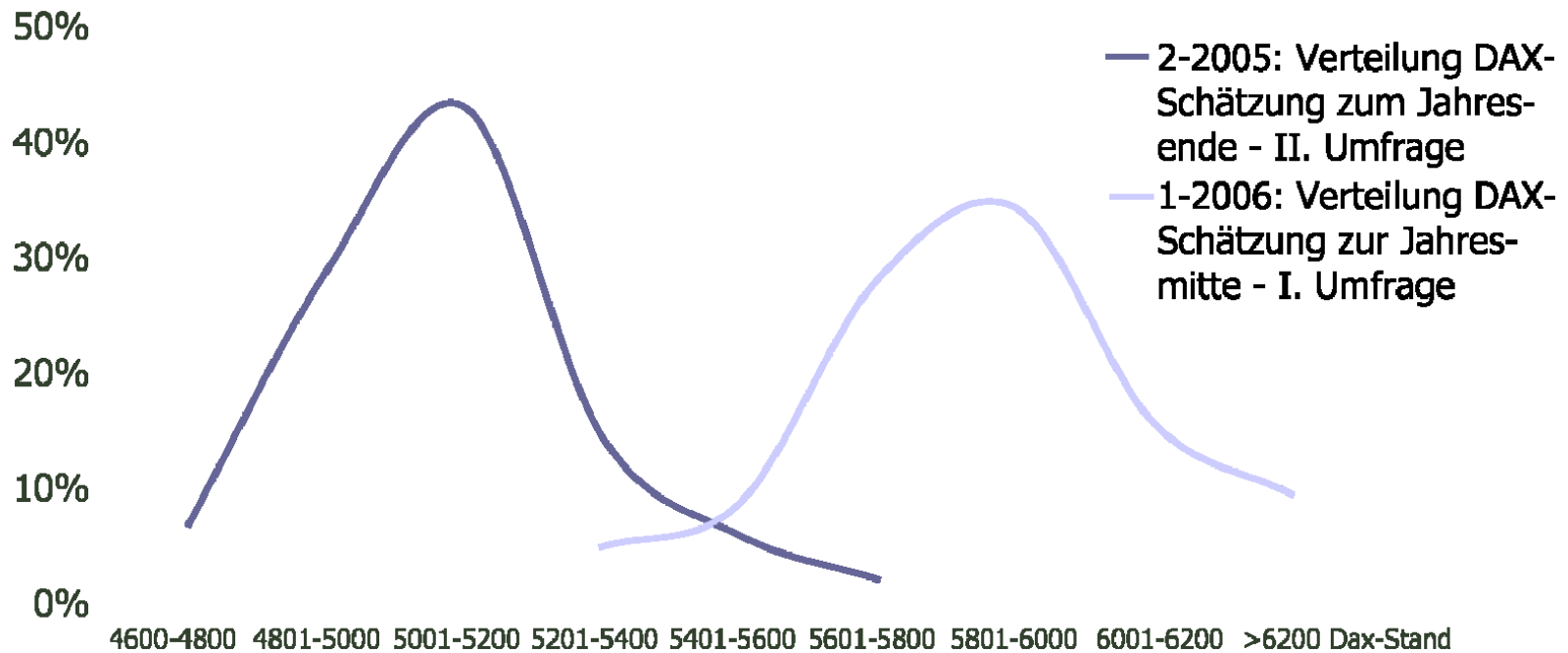
Die Coverage wird in 6 Monaten...



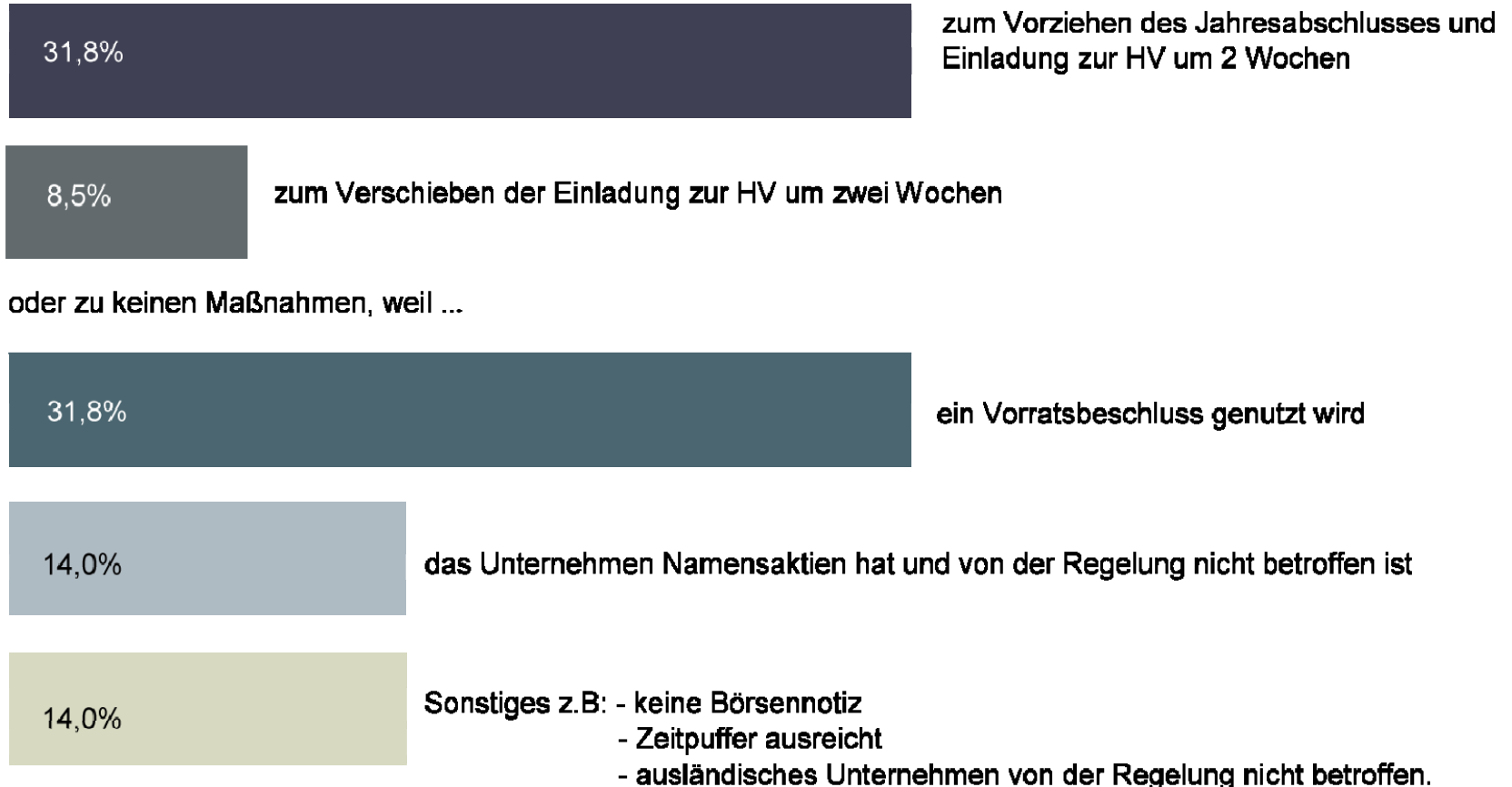
Der DAX wird zur Jahresmitte bei durchschnittlich 5.900 Punkten gesehen...



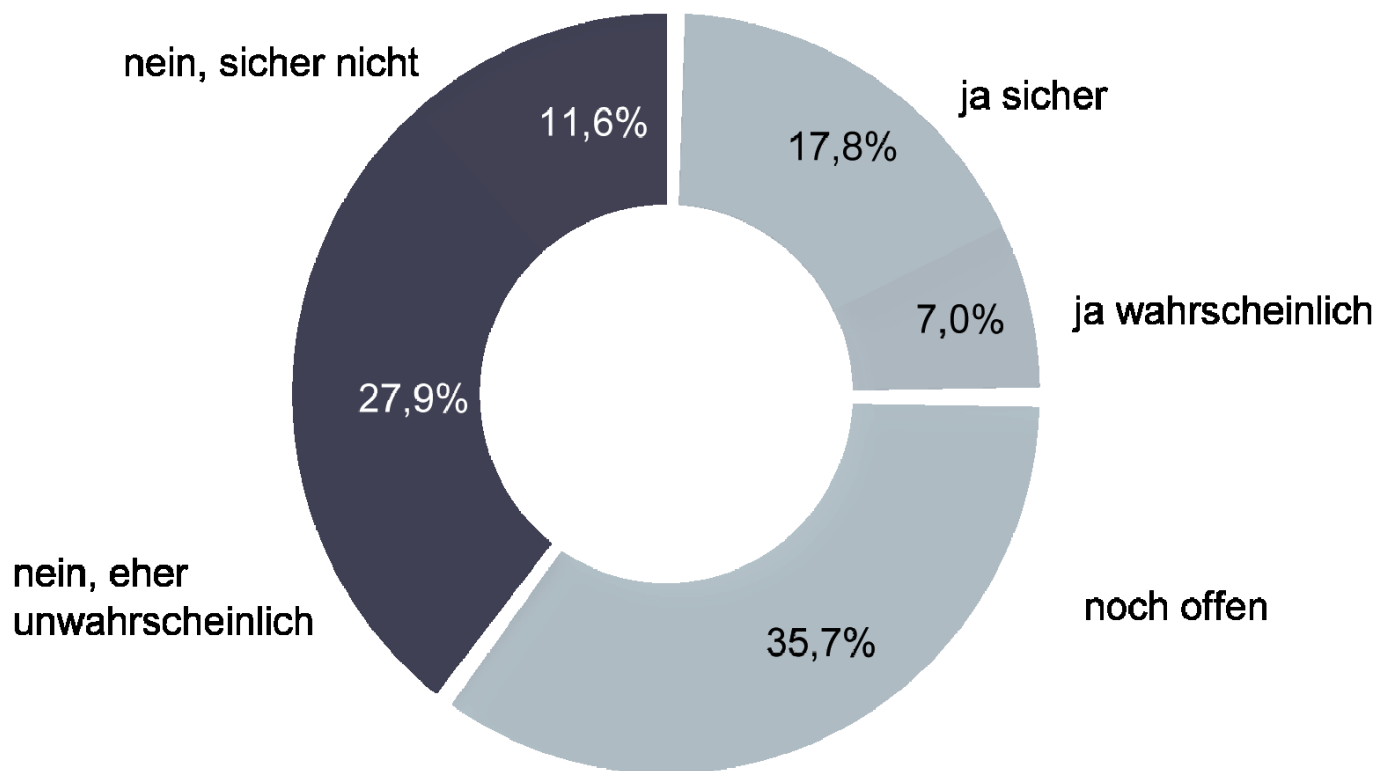
Ist: 5.408
Schätzung: 5.099



Die Einführung des „record date“ führt bei den Unternehmen



Soll das Frage- und Rederecht per HV-Beschluss eingeschränkt werden?



Aktionärsforum – Auswirkungen auf die Praxis?



44,2 % nein, keine Auswirkungen

55,8 % ja, Auswirkungen (Mehrfachnennungen)

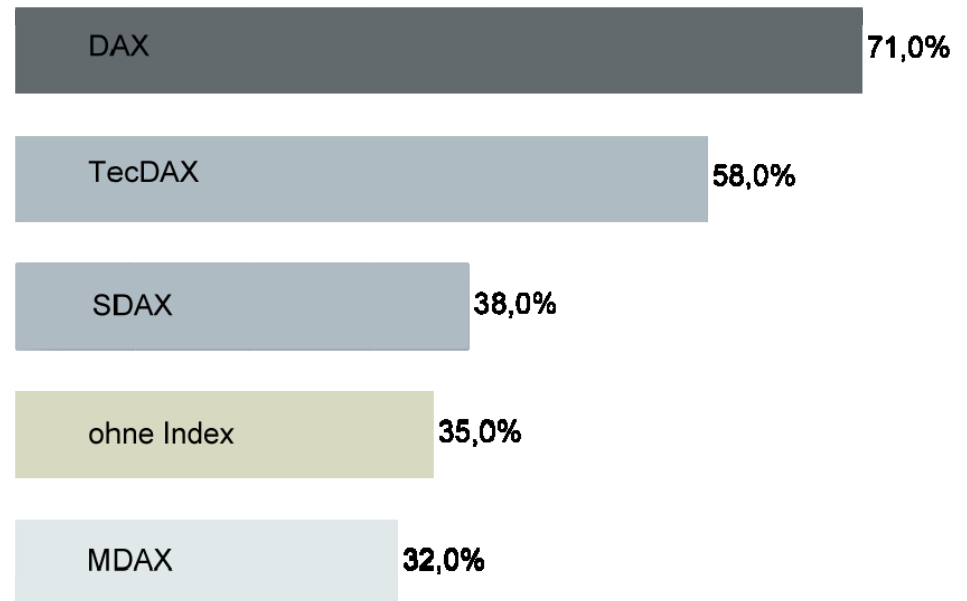
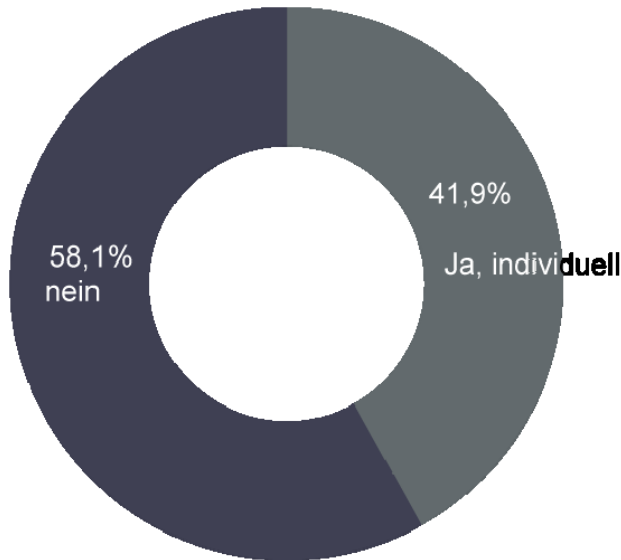
- stärkere Profilierung als Stimmrechtsvertreter (38 %)
- Aktionäre werden sich besser abstimmen und in HV aktiver sein (21,7 %)
- stärker Gebrauch machen um z.B. Sonderprüfungen vor Gericht zu erreichen (18,6 %)
- Sonstige: z.B. Missbrauch von Aktionärsrechten (<1 %)

Vorstandsvergütungsoffenlegungsgesetz regelt die individualisierte Veröffentlichung der Vorstandsgehälter



Bisher individualisiert?

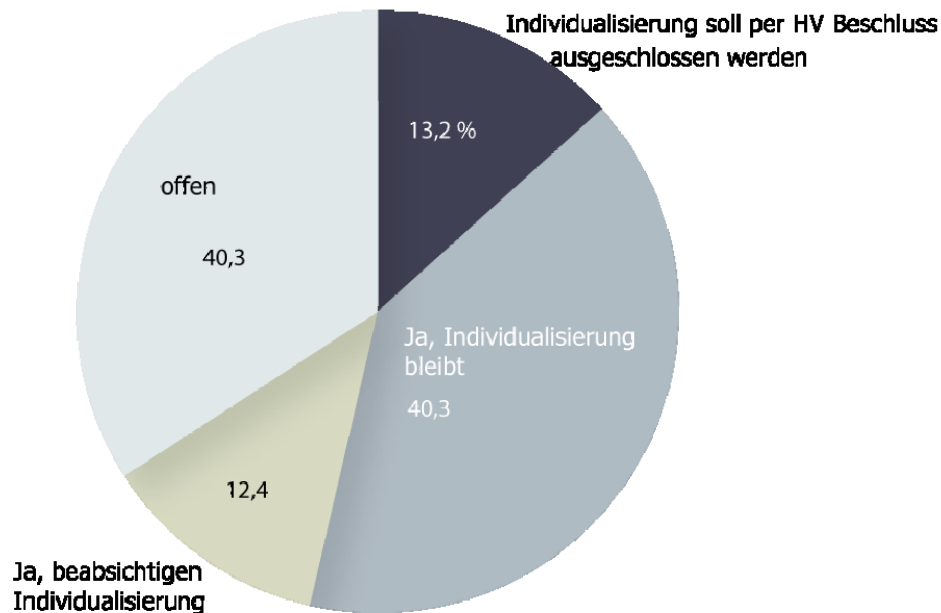
Ja, nach Indexzugehörigkeit



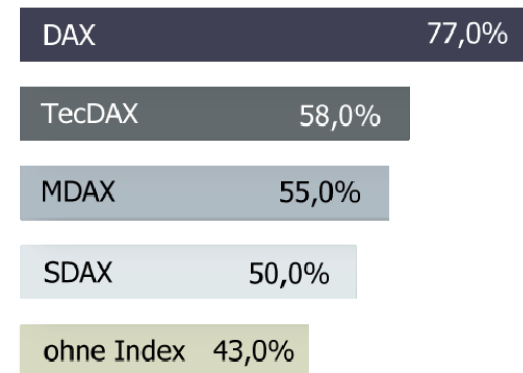
Vorstandsvergütungsoffenlegungsgesetz regelt die individualisierte Veröffentlichung der Vorstandsgehälter



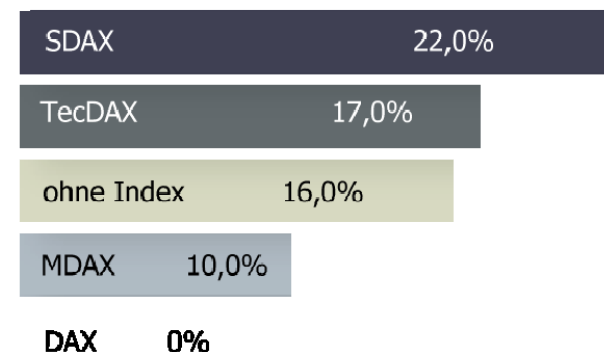
Zukünftig individualisiert?



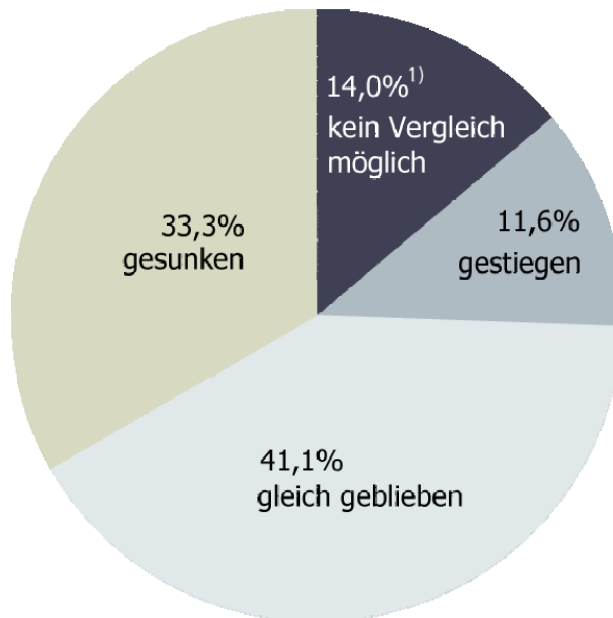
Zustimmung zur Individualisierung



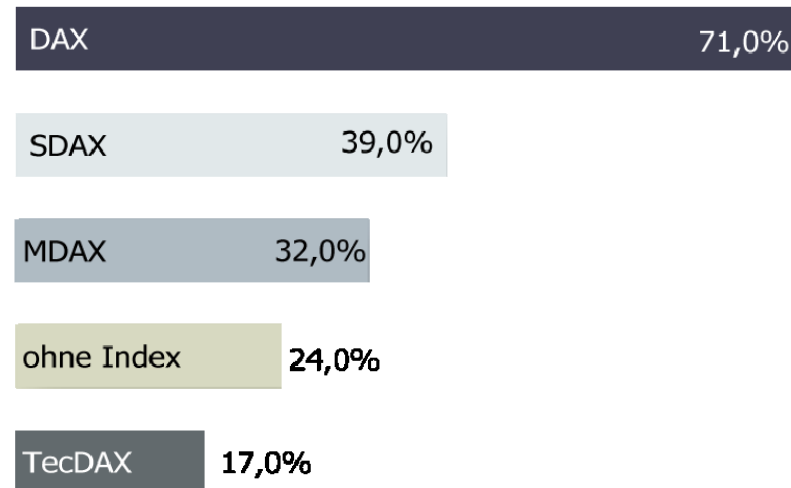
Beabsichtigen Ausschluss der Individualisierung



Entwicklung der HV Präsenz: 2005 im Vergleich zu 2002



Wer ist negativ betroffen



Vor allem DAX-Unternehmen leiden unter einer Abnahme der Präsenz

1) Weil das Unternehmen in 2002 keine öffentliche Hauptversammlung abgehalten hat

Wie kann die HV Präsenz verbessert werden?

36,4 % Keine Maßnahmen. Eine Erhöhung der HV Präsenz ist nicht erforderlich.

Die HV Präsenz soll mit folgenden Maßnahmen verbessert werden
(Mehrfachnennungen):

41,1 % Teilnahme an der HV und Abstimmung in der HV über
das Internet sollte vereinfacht werden.

29,5 % Depotbanken sollten zu Vertretungsservice gesetzlich
verpflichtet werden.

16,3 % Sonstiges:
Proxi Solicitation.
Aktienmarketing verstärken.
Direkte Ansprache der institutionelle Investoren.

3,9 % Anwesenheitsprämie in Form von Mehrdividende.