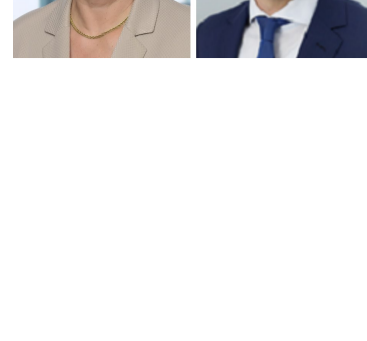


Februar 2022

Liebe Leserinnen und Leser,

die Redewendung "auf den Hund gekommen" hat im deutschen Sprachgebrauch eine dramatische Wendung vollzogen: Bedeutete sie früher, dass jemand in schlimme Umstände geraten ist, sagt man es heute scherzhaft und in freundlicher Absicht, wenn sich jemand einen Hund angeschafft hat. Überhaupt sind Hunde schwer in Mode gekommen – auch in der Arbeitswelt. Kaum ein Büro mehr, in dem nicht mindestens ein Fiffi herumtollt oder gar ein Welpe großgezogen wird. Frauen scheinen da einen exotischeren Status einzunehmen, wenn man sich das CEO-Lunch der Münchner Sicherheitskonferenz anschaut. In genau einem halben Jahr greift FÜPOGII. Es besagt, dass börsennotierte und paritätisch mitbestimmte Unternehmen mit mehr als 2.000 Beschäftigten und mehr als drei Vorständen bei Nachbesetzungen in der Top-Management-Etage sicherstellen müssen, dass mindestens eine Frau im Vorstand vertreten ist.



Weit davon entfernt, Unternehmen kluge Ratschläge erteilen zu wollen, haben wir dies zum Anlass genommen einige Beiträge zum Thema "Frauen" zu sammeln. Und da kommt Erstaunliches zusammen: Offenbar gibt es Frauen, die sehr erfolgreiche, große Konzerne lenken. Dann gibt es einen CEO, der sich überhaupt erst bei sich selbst angekommen fühlte, als er eine Frau wurde. Schließlich hat die Diskussion um die Einhaltung von FÜPOGII ein Unternehmen dazu veranlasst, seinen Vorstandsvorsitzenden auszutauschen. Wir kennen die näheren Umstände dieses Falles nicht und möchten uns ein Urteil nur insofern erlauben, als dass es sich hierbei sicherlich um keine vom Gesetzgeber beabsichtigte Folge von FÜPOGII handeln dürfte.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre.

Hannes Bauschatz und Brigitte Looß

Bei Fragen oder Anmerkungen freuen wir uns über Ihr Feedback an newsletter@dirk.org.

Neues aus der IR-Welt

CEO-Lunch der Münchner Sicherheitskonferenz

Ein Foto der deutschen Managementelite auf der Münchner Sicherheitskonferenz zeigt: Frauen werden in Führungsetagen oft ausgeblendet. Zahlen der Allbright Stiftung belegen, in welchen börsennotierten Firmen sowohl Vorstand als auch Aufsichtsrat reine Männerunden sind. [Mehr lesen...](#)

Bei diesen 10 Top-Unternehmen stehen Frauen an der Spitze

Die Zahl der Frauen, die bei Global-500-Unternehmen auf dem Chefsessel sitzen, stieg im vergangenen Jahr auf ein neues Allzeithoch. Zu diesem Ergebnis kommt das Wirtschafts_magazin „Fortune“. [Mehr lesen...](#)

Schwedens erste Transgender-CEO: „Vielfalt ist eine Investitionschance“

Caroline Farbergers geschlechtsangleichende Operation machte sie auf die mangelnde Vielfalt in der Geschäftswelt aufmerksam. Jetzt arbeitet sie bei Wellstreet und möchte mehr Risikokapital für nicht-normative Start-ups bereitstellen. [Mehr lesen...](#)

Keine Frau im Vorstand - Chef von Motorenbauer Deutz muss abtreten

Nach Differenzen über den Umgang mit Vorgaben für mehr Frauen in Vorständen muss der Chef des Kölner Motorenbauers Deutz seinen Posten räumen. [Mehr lesen...](#)

Larry Finks Brief an CEOs: Die transformative Kraft des Kapitalismus

Im Namen der Kunden von BlackRock schreibt Larry Fink wie in jedem Jahr die CEOs der Unternehmen an, in die Blackrock investiert. [Mehr lesen...](#)

Recap: IR2022 – Virtual Week

Vom 24. Bis 28. Januar fand die IR Virtual Week statt. Die insgesamt 15 Vorträge stehen auf der Veranstaltungsseite als on-demand Version zur Verfügung. [Mehr lesen...](#)

Datum: 04. März 2022, von 09-17 Uhr



Anmeldung noch bis 02. März möglich!

DIRK-Aktuell

DIRK-Mitgliederversammlung am 04.03.2022: Registrierung noch bis 02. März möglich

Am 04. März 2022 findet die digitale DIRK-Mitgliederversammlung Frühjahr 2022 statt. Auf der Agenda stehen nach wieder aktuelle Themenbereiche wie ESG, die virtuelle HV, Shortseller-Attacken und vieles mehr. Ein Teil des verbandsinternen Programmpunktes ist die turnusgemäße Neuwahl von Mitgliedern des Vorstandsvorstandes. Die Registrierung ist noch bis 02. März möglich. [Mehr lesen...](#)

Erste DIRK ESG-Tagung am 05. - 06. April 2022 in Frankfurt

Wir freuen uns über die sehr große Resonanz auf unser neues Veranstaltungsformat: die DIRK ESG-Tagung. Nach nur wenigen Stunden war die Veranstaltung ausgebucht! Es gibt aber die Möglichkeit, sich für eine Warteliste anzumelden. Hinweis: Das Format richtet sich ausschließlich an DIRK-Mitglieder sowie Teilnehmende und Alumni des CIRO-Weiterbildungsprogramms. Weitere Informationen finden Sie auf der DIRK-Webseite. [Mehr lesen...](#)

Referentenentwurf zum Gesetz zur Einführung virtueller HVen veröffentlicht

Am 09.02.2022 wurde der Referentenentwurf eines Gesetzes zur Einführung virtueller Hauptversammlungen von Aktiengesellschaften vom Bundesministerium der Justiz (BMJ) veröffentlicht. Der DIRK beabsichtigt, zu dem Referentenentwurf eine Stellungnahme abzugeben. Meinungen, Anregungen oder Fragen dazu nimmt DIRK-Geschäftsführer Kay Bommer (kbommer@dirk.org) gerne bis einschließlich 28. Februar 2022 entgegen. [Mehr lesen...](#)

25. DIRK-Konferenz am 20./21.06.2022

Am 20. und 21. Juni 2022 treffen wir uns unter dem Motto "Nachhaltigkeits-Reporting statt Kapitalmarktstory? Befreiungsschlag oder Schwitzkasten" zur 25. Ausgabe der DIRK-Konferenz – dann auch wieder physisch in Frankfurt am Main. Merken Sie sich den Termin schon jetzt vor. Weitere Informationen gibt es in Kürze auf der Konferenzseite. [Mehr lesen...](#)

Deutscher IR-Preis 2022: Datenerhebung startet demnächst

Auch in diesem Jahr vergibt der DIRK wieder den "Deutschen Investor Relations Preis". Die Preisträger werden auf Basis des von Institutional Investors durchgeführten "Developed Europe Executive Team Survey" ermittelt. In Vorbereitung auf den Survey bitten wir alle Unternehmen das [Roster & Corporate Insights Formular](#) idealerweise bis zum 4. April 2022 auszufüllen und die entsprechenden Unternehmensdetails zu bestätigen und zu vervollständigen, um eine effiziente Abstimmung und Bewertung durch die Buy und Sell-side zu ermöglichen. Die IR Trends als auch die wechselseitige Corporate Bewertung der Sell- und Buy-Side Unternehmen wird auch darüber vorgenommen. Zusätzliche Informationen und schrittweise Anleitung zum Roster & Corporate Insights Formular finden Sie [HIER](#). Beginn des „Developed Europe Executive Team Surveys“ ist voraussichtlich der 04. April 2022 und läuft bis zum 15.05.2022.

Alle DIRK-Mitglieder sind angehalten das Formular so vollständig und akkurat wie möglich zu beantworten, da die darüber ermittelten Trendresultate und praxisnahen Benchmarkinformationen die Basis des jährlichen [Germany IR Research](#) in Zusammenarbeit mit Institutional Investor bilden und den Deutschen Best Practice unterstützen. [Mehr lesen...](#)

Investor Relations Assistenz - Fit for the Job vom 28. bis 29. April in Frankfurt

In diesem Intensiv-Workshop vertiefen die Teilnehmer ihr Wissen im IR-Bereich und steigern ihre Kompetenz als Assistentin oder Assistent. Sie erhalten einen umfassenden Überblick über die Rahmenbedingungen und Treiber der Investor Relations und des Kapitalmarkts. Langjährige Investor Relations-Manager berichten aus der Praxis und verraten Tipps & Tricks für den Alltag. [Mehr lesen...](#)

Hinweis in eigener Sache: Erfahrungsaustausch rund um die "Digitalisierung" im DIRK IR#BLOG

Seit Februar 2021 schreiben wir dem DIRK IR#BLOG IR-Verantwortliche und Finanzmarktexperten über ihre Erfahrungen mit der Nutzung von digitalen Tools, zeigen Trends auf und geben Tipps für die tägliche (digitale) IR-Arbeit. Stets objektiv, aber immer auch aus dem persönlichen Blickwinkel der Autoren:innen – von IR-Profis für IR-Profis. Wenn Sie Themen gerne haben oder selbst einen Blog-Beitrag verfassen möchten, melden Sie sich jederzeit bei den Kollegen in der AG Digital unter digital@dirk.org. [Mehr lesen...](#)

Kapitalmarktrecht

Virtuelle Hauptversammlung: Der Referentenentwurf im Überblick

Nachdem die pandemiebedingten Sonderregelungen bezüglich der Abhaltung von virtuellen Hauptversammlungen am 31. August 2022 auslaufen, hat das Bundesministerium der Justiz, wie schon im Koalitionsvertrag der Ampelregierung angekündigt, nun einen Referentenentwurf für ein Gesetz zur Einführung virtueller Hauptversammlungen von Aktiengesellschaften vorgelegt. [Mehr lesen...](#)

Die virtuelle Hauptversammlung bleibt

Das Format der virtuellen Hauptversammlung soll dauerhaft gesetzlich normiert und als gleichwertige Alternative zur Präsenzversammlung für Aktiengesellschaften, Kommanditgesellschaften auf Aktien und Europäische Aktiengesellschaften (Societas Europaea, SE) etabliert werden. [Mehr lesen...](#)

EU will kleineren Firmen Zugang zum Kapitalmarkt erleichtern

Die Initiative "EU Listing Act" zielt auf eine flexiblere Mittelaufnahme für mittelgroße Unternehmen, es sollte aber noch mehr regulatorische Erleichterungen geben. Lesen Sie hierzu ein Interview mit Michael Schlitt, erschienen am 21.1.2022 in der Börsen-Zeitung. [Mehr lesen...](#)

Die US-Börsenaufsicht SEC untersucht den Handel mit großen Aktienpaketen an der Wall Street

Die US-Börsenaufsichtsbehörde (SEC) untersucht, ob Führungskräfte aus dem Finanzsektor möglicherweise gegen die Regeln verstoßen haben, indem sie Hedge-Fonds vor großen Aktienverkäufen, den so genannten "Block Trades", einen Tipp gegeben haben. [Mehr lesen...](#)

Den DNK für die Berichterstattung zur EU-Taxonomie nutzen

Um allen berichtspflichtigen Unternehmen der Real- und Finanzwirtschaft eine Möglichkeit zur Berichterstattung zu bieten, wurde der Deutsche Nachhaltigkeitskodex um eine zusätzliche Berichtsoption zur EU-Taxonomie erweitert. [Mehr lesen...](#)

Studien

Jeder dritte Emittent nutzt die „externe“ virtuelle Hauptversammlung!

Praktisch seit April 2020 sind so gut wie alle Hauptversammlungen virtuell und werden nach dem „COVID-19-Gesetz“ ausgerichtet. Doch gerade die virtuelle Hauptversammlung bringt für Emittenten jede Menge Herausforderungen mit sich. [Mehr lesen...](#)

Wie unterschiedlich die Bürger in den Bundesländern anlegen

Privatanleger in den östlichen Bundesländern haben im Schnitt ein geringeres Depotvolumen, lassen aber bei der erzielten Rendite die Anleger in den westlichen Ländern hinter sich. Das hat eine Auswertung der Consorsbank fürs erste Halbjahr 2021 ergeben. [Mehr lesen...](#)

Motive, Verhalten, Persönlichkeit: So tickt die neue Generation von Anlegern

Das Beratungsunternehmen DIW Econ hat das Nutzerverhalten von Online-Investoren genau unter die Lupe genommen. Befragt wurden 216.000 Nutzer der Online-Broker-Plattform Trade Republic. [Mehr lesen...](#)

Hinter den Kulissen der Robo-Advisor-Industrie: Studie beleuchtet Anspruch und Wirklichkeit

In der Finanzbranche gelten Robo-Advisor als Innovation und günstige Form der Vermögensverwaltung, aber was haben die digitalen Vermögensverwalter mit professionellem Asset Management zu tun? [Mehr lesen...](#)

Korrelationen zwischen ESG und Kreditratings

Banken auf der ganzen Welt wenden neue Ansätze zur Messung des Risikos an, das mit den ökologischen, sozialen und Governance-Merkmalen ihrer Kreditengagements verbunden ist. ESG erweitert die von den Banken traditionell berücksichtigten Risikofaktoren um eine zusätzliche Dimension: Kredit-, Markt- und Betriebsrisiko. [Mehr lesen...](#)

Personalia

GESCO AG gewinnt Peter Alex als neuen Director Investor Relations & Corporate Communications

Seit 1. Februar verstärkt Peter Alex das Team der GESCO AG als Director Investor Relations & Corporate Communications. Der Diplom-Kaufmann (Köln) startete nach einigen Jahren in der Vermögensverwaltung seine Investor Relations-Laufbahn in den weißen Zeiten des Neuen Marktes bei einem Softwareunternehmen. Danach folgten Stationen bei einem börsennotierten Venture Capital Fonds, einer Beteiligungsgesellschaft und zuletzt bei dem Erneuerbare Energien-Pionier Energiekontor. Insgesamt verfügt Peter Alex über nahezu 20 Jahre IR-Leitungserfahrung und ist seit jeher dem DIRK sehr eng verbunden.

Till Gießmann neuer Leiter Investor Relations bei der Energiekontor AG

Seit Ende 2021 leitet Till Gießmann die Investor Relations bei der Energiekontor AG, einem in Bremen beheimateten Projektentwickler und Produzenten von Strom aus erneuerbaren Energien. Der studierte Volkswirt verfügt bereits über langjährige Erfahrungen im Bereich der Investor Relations und war bereits bei verschiedenen Unternehmen auch in leitender Funktion beschäftigt. Darunter unter anderem von 2014 bis 2019 als Leiter Investor und Public Relations bei der im SDax notierten Encavis AG, die ebenfalls im Bereich der erneuerbaren Energien aktiv ist.

Wenn Sie selbst die Position wechseln oder von einem Wechsel Kenntnis erlangen, teilen Sie uns diese Information bitte gerne mit unter info@dirk.org.

Die Jobbörse für Finanzkommunikationsprofis

Aktuelle Stellenanzeigen, Praktika und Stellengesuche rund um Investor Relations

Stellenmarkt

Stellenanzeigen

Festanstellung

- Sono Motors GmbH - Investor Relations Manager (w/m/x)
- Zalando SE - Junior Manager Investor Relations (m/w/d)
- Zalando SE - Senior Manager Investor Relations (m/w/d)
- HORNBACH HOLDING AG & Co. KGaA - Junior Manager Investor Relations (gn)
- TAG Immobilien AG - (Junior) Investor Relations Manager (m/w/d)
- Siltronic AG - Senior Manager (gn*) Investor Relations
- Symrise AG - Manager Investor Relations (m/w/d)
- E.ON SE - Senior Manager Investor Relations (f/m/d)
- AXTRON SE - IR Manager (w/m/d) Reporting & Financial Communication
- ElingKlinger AG - Investor Relations Manager (m/w/d) im Bereich Strategic Communications

Praktika / Werkstudenten

- Henkel AG & Co. KGaA - Internship Investor Relations
- Kirchhoff Consult AG - Praktikant im Bereich Reporting/Publishing (w/m/d)
- Kirchhoff Consult AG - Praktikant – Beratung / Investor Relations /Public Relations (w/m/d)
- Infineon Technologies AG - Werkstudent Investor Relations (w/m/div)
- KfW - Werkstudent (w/m/d) im Bereich Finanzmärkte (Konzern-Treasury)
- Gerresheimer AG - Werkstudent Investor Relations (m/w/d)
- MVV Energie AG - Werkstudent (m/w/d) im Team Investor->Relations/Reporting
- IR.on AG - Werkstudent*in (m/w/d) Public / Investor Relations
- HELLA GmbH & Co. KGaA - Praktikant/ Student (m/w) im Bereich Capital Markets
- CORESTATE Capital Group - Praktikant / Werkstudent (m/w) Investor Relations & Capital Markets
- PATRIZIA AG - Praktikant Investor Relations (m/w/d)
- Software AG - Freiwilliges Praktikum für Hochschulabsolventen* in der Finanzkommunikation
- AUDI AG - Praktikant Finanz- und Nachhaltigkeitskommunikation (m/w/d)
- Rheinmetall AG - Praktikant (m/w/d) Investor Relations
- Zalando SE - Praktikant (m/w/d) Investor Relations – Finanzkommunikation
- Cross Alliance communication GmbH - Praktikant (m/w) Finanzkommunikation / Investor Relations
- edictio GmbH - Praktikant Finanzkommunikation / Investor Relations (m/w/d)
- TAKKT AG - Praktikant (w/m/d) im Bereich Finanzen/ Investor Relations
- cometis AG - Praktikum Finanzkommunikation (m/w)

Stellengesuche

- Senior Investor Relations Managerin sucht neue Herausforderung – Chiffre: KE406

Alle Stellenangebote und Stellengesuche finden Sie [hier](#).

Termine im März 2022

04. März 2022
[Digitale DIRK-Mitgliederversammlung](#)

25. März 2022
[Der Studiengang CIRO 2022 startet](#)

31. März 2022
[DIRK-Newsletter März 2022 erscheint](#)

Alle Termine finden Sie unter: www.dirk.org/termine

Impressum

In eigener Sache

Wenn Sie weitere Fragen, Tipps oder Anregungen haben, einen Gastbeitrag veröffentlichen möchten, dann schicken Sie bitte einfach eine E-Mail an newsletter@dirk.org.

Redaktion:
Hannes Bauschatz, DIRK e.V.,
Dr. Charlotte Brigitte Looß

Herausgeber:
DIRK – Deutscher Investor Relations Verband e.V.,
Reuterweg 81; 60323 Frankfurt
Tel.: 069/95909490
Fax: 069/959094999
info@dirk.org
www.dirk.org

Nachdruck:
© 2022 DIRK - Deutscher Investor Relations Verband e.V., Frankfurt am Main. Alle Rechte, insbesondere das der Übersetzung in fremde Sprachen, vorbehalten. Ohne schriftliche Genehmigung des DIRK e.V. ist es nicht gestattet, diesen Newsletter oder Teile daraus auf photomechanische Wege (Fotokopie, Mikrokopie) zu vervielfältigen. Unter dieses Verbot fallen auch die Aufnahme in elektronische Datenbanken, Internet und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Disclaimer:
Der DIRK e.V. kann trotz sorgfältiger Auswahl und ständiger Verifizierung der Daten keine Gewähr für deren Richtigkeit übernehmen.