

Februar 2022

Liebe Leserinnen und Leser,



die Redewendung "auf den Hund gekommen" hat im deutschen Sprachgebrauch eine dramatische Wendung vollzogen: Sei früher, dass jemand in schlimme Umstände geraten ist, sagt man es heute scherhaft und in freundlicher Absicht, wenn sich jemand einen Hund angeschafft hat. Wederhaft sind Hunde schwer in Mode gekommen – auch in der Arbeitswelt. Kaum ein Büro mehr, in dem nicht mindestens ein Fifi herumtollt oder gar ein Welpen großgezogen wird. Frauen scheinen da einen exotischeren Status einzunehmen, wenn man sich das CEO-Lunch der Münchner Sicherheitskonferenz anschaut. In genau einem halben Jahr FüPOGII. Es besagt, dass börsennotierte und paritätisch mitbestimmte Unternehmen mit mehr als 2.000 Beschäftigten und mehr als drei Vorständen bei Nachbesetzungen in der Top-Management-Etage sicherstellen müssen, dass mindestens eine Frau im Vorstand vertreten ist.

Weit davon entfernt, Unternehmen kluge Ratschläge erteilen zu wollen, haben wir dies zum Anlass genommen einige Beiträge zum Thema "Frauen" zu sammeln. Und da kommt Erstaunliches zusammen: Offenbar gibt es Frauen, die sehr erfolgreiche, große Konzerne lenken. Dann gibt es einen CEO, der sich überhaupt erst bei sich selbst angekommen fühlte, als er eine Frau wurde. Schließlich hat die Diskussion um die Einhaltung von FüPOGII ein Unternehmen dazu veranlasst, seinen Vorstandsvorsitzenden auszutauschen. Wir kennen die näheren Umstände dieses Falles nicht und möchten uns ein Urteil nur insofern erlauben, als dass es sich hierbei sicherlich um keine vom Gesetzgeber beabsichtigte Folge von FüPOGII handeln dürfte.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre.

Hannes Bauschatz und Brigitte Looß

Bei Fragen oder Anmerkungen freuen wir uns über Ihr Feedback an [newsletter@dirk.org](mailto:newsletter@dirk.org).

## Neues aus der IR-Welt

### CEO-Lunch der Münchner Sicherheitskonferenz

Ein Foto der deutschen Managementelite auf der Münchner Sicherheitskonferenz zeigt: Frauen werden in Führungsetagen oft ausgeblendet. Zahlen der Allbright Stiftung belegen, in welchen börsennotierten Firmen sowohl Vorstand als auch Aufsichtsrat reine Männerrunden sind.

[Mehr lesen...](#)

### Bei diesen 10 Top-Unternehmen stehen Frauen an der Spitze

Die Zahl der Frauen, die bei Global-500-Unternehmen auf dem Chefessel sitzen, stieg im vergangenen Jahr auf ein neues Allzeithoch. Zu diesem Ergebnis kommt das Wirtschaftsmagazin „Fortune“.

[Mehr lesen...](#)

### Schwedens erste Transgender-CEO: „Vielfalt ist eine Investitionschance“

Caroline Farbergers geschlechtsangleichende Operation machte sie auf die mangelnde Vielfalt in der Geschäftswelt aufmerksam. Jetzt arbeitet sie bei Wellstreet und möchte mehr Risikokapital für nicht-normative Start-ups bereitstellen.

[Mehr lesen...](#)

### Keine Frau im Vorstand - Chef von Motorenbauer Deutz muss abtreten

Nach Differenzen über den Umgang mit Vorgaben für mehr Frauen in Vorständen muss der Chef des Kölner Motorenbauers Deutz seinen Posten räumen.

[Mehr lesen...](#)

### Larry Finks Brief an CEOs: Die transformative Kraft des Kapitalismus

Im Namen der Kunden von BlackRock schreibt Larry Fink wie in jedem Jahr die CEOs der Unternehmen an, die BlackRock investiert.

[Mehr lesen...](#)

### Recap: IR2022 – Virtual Week

Vom 24. Bis 28. Januar fand die IR Virtual Week statt. Die insgesamt 15 Vorträge stehen auf der Veranstaltungsseite als on-demand Version zur Verfügung.

[Mehr lesen...](#)

## Datum: 04. März 2022, von 09-17 Uhr

### Anmeldung noch bis 02. März möglich!

## DIRK-Aktuell

### DIRK-Mitgliederversammlung am 04.03.2022: Registrierung noch bis 02. März möglich

Am 04. März 2022 findet die digitale DIRK-Mitgliederversammlung Frühjahr 2022 statt. Auf der Agenda stehen dann wieder aktuelle Themenbereiche wie ESG, die virtuelle HV, Shortseller-Attacken und vieles mehr. Ein Teil des verbandsinternen Programmpektes ist die turnusgemäße Neuwahl von Mitgliedern des Verbandsvorstandes. Die Registrierung ist noch bis 02. März möglich.

[Mehr lesen...](#)

### Erste DIRK ESG-Tagung am 05. - 06. April 2022 in Frankfurt

Wir freuen uns über die sehr große Resonanz auf unser neues Veranstaltungsformat: die DIRK ESG-Tagung. Nach nur wenigen Stunden war die Veranstaltung ausgebucht! Es gibt aber die Möglichkeit, sich für eine Warteliste anzumelden. Hinweis: Das Format richtet sich ausschließlich an DIRK-Mitglieder sowie Teilnehmende und Alumni des CIRo-Weiterbildungsprogramms. Weitere Informationen finden Sie auf der DIRK-Website.

[Mehr lesen...](#)

### Referentenentwurf zum Gesetz zur Einführung virtueller HVen veröffentlicht

Am 09.02.2022 wurde der Referentenentwurf eines Gesetzes zur Einführung virtueller Hauptversammlungen von Aktiengesellschaften vom Bundesministerium der Justiz (BMJ) veröffentlicht. Der DIRK beabsichtigt, zu dem Referentenentwurf eine Stellungnahme abzugeben. Meinungen, Anregungen oder Fragen dazu nimmt DIRK-Geschäftsführer Kay Bommer ([kbommer@dirk.org](mailto:kbommer@dirk.org)) gerne bis einschließlich 28. Februar 2022 entgegen.

[Mehr lesen...](#)

### Investor Relations Assistenz - Fit for the Job vom 28. bis 29. April in Frankfurt

In diesem intensiv-Workshop vertiefen die Teilnehmer ihr Wissen im IR-Bereich und steigern ihre Kompetenz als Assistenten und Assistent. Sie erhalten einen umfassenden und praktischen Überblick über die Ressourcen und Tätigkeiten eines IR-Manager. Ein IR-Manager kann sich auf dem persönlichen Blickwinkel der Autoren:innen – von IR-Profis für IR-Manager bis hin zu den persönlichen Erfahrungen der Autoren:innen – von IR-Profis für IR-Manager. Wenn Sie Themenideen haben oder selbst einen Blog Beitrag unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org) möchten, melden Sie sich gerne bei den Kollegen:innen der AG Digital unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org).

[Mehr lesen...](#)

### Kapitalmarktrecht

#### Virtuelle Hauptversammlung: Der Referentenentwurf im Überblick

Nachdem die pandemiebedingten Sonderregelungen bezüglich der Abhaltung von virtuellen Hauptversammlungen am 31. August 2022 auslaufen, hat das Bundesministerium der Justiz (BMJ) nun einen Referentenentwurf im Koalitionsvertrag zur Einführung virtueller Hauptversammlungen von Aktiengesellschaften vorgelegt.

[Mehr lesen...](#)

### Die virtuelle Hauptversammlung bleibt

Das Formular der virtuellen Hauptversammlung soll dauerhaft gesetzlich normiert und als gleichwertig zur physischen Hauptversammlung anerkannt werden. Das Gesetz soll die Praktiken der Aktiengesellschaften auf Aktien und Europäische Aktiengesellschaften (Societas Europaea) etablieren.

[Mehr lesen...](#)

### Deutscher IR-Preis 2022: Datenerhebung startet demnächst

Auch in diesem Jahr vergibt der DIRK wieder den "Deutschen Investor Relations Preis". Die Preisträger werden auf Basis des von Institutional Investors durchgeführten "Developed Europe Executive Team Survey" ermittelt. In Vorbereitung auf den Survey bitten wir alle Unternehmen das [Roster & Corporate Insights Formular](#) idealerweise bis zum 4. April 2022 auzufüllen und die entsprechenden Unternehmensdetails zu bestätigen und zu vervollständigen, um eine effiziente Abstimmung und Bewertung durch die Buy und Sell-side zu ermöglichen. Die IR Trends als auch die wechselseitige Corporate Bewertung der Sell- und Buy-Side Unternehmen wird auch darüber vorgenommen. Zusätzliche Informationen und schrittweise Anleitung zum Roster & Corporate Insights Formular finden Sie [HIER](#). Beginn des „Developed Europe Executive Team Surveys“ ist voraussichtlich der 04. April 2022 und läuft bis zum 15.05.2022.

Alle DIRK-Mitglieder sind angehalten das Formular so vollständig und akkurat wie möglich zu beantworten, da die darüber ermittelten Trendresultate und praxisnahen Benchmarkinformationen die Basis des jährlichen [Germany IR Research](#) in Zusammenarbeit mit Institutional Investor bilden und den Deutschen Best Practice unterstützen.

[Mehr lesen...](#)

### Investor Relations Assistenz - Fit for the Job vom 28. bis 29. April in Frankfurt

In diesem intensiv-Workshop vertiefen die Teilnehmer ihr Wissen im IR-Bereich und steigern ihre Kompetenz als Assistenten und Assistent. Sie erhalten einen umfassenden und praktischen Überblick über die Ressourcen und Tätigkeiten eines IR-Manager. Ein IR-Manager kann sich auf dem persönlichen Blickwinkel der Autoren:innen – von IR-Profis für IR-Manager. Wenn Sie Themenideen haben oder selbst einen Blog Beitrag unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org) möchten, melden Sie sich gerne bei den Kollegen:innen der AG Digital unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org).

[Mehr lesen...](#)

### Die jobbörse für Finanzkommunikationsprofs

#### Aktuelle Stellen und Investor Relations

### Praktika / Werkstudenten

Banken auf der ganzen Welt werden neue Ansätze zur Messung des Risikos an, das mit ökologischen, sozialen und Governance-Merkmalen ihrer Kreditengagements verbunden ist. Um eine zusätzliche Dimension: Kredit-, Markt- und Betriebsrisiko.

[Mehr lesen...](#)

### Referentenentwurf zum Gesetz zur Einführung virtueller HVen veröffentlicht

Am 09.02.2022 wurde der Referentenentwurf eines Gesetzes zur Einführung virtueller Hauptversammlungen von Aktiengesellschaften vom Bundesministerium der Justiz (BMJ) veröffentlicht. Der DIRK beabsichtigt, zu dem Referentenentwurf eine Stellungnahme abzugeben. Meinungen, Anregungen oder Fragen dazu nimmt DIRK-Geschäftsführer Kay Bommer ([kbommer@dirk.org](mailto:kbommer@dirk.org)) gerne bis einschließlich 28. Februar 2022 entgegen.

[Mehr lesen...](#)

### Investor Relations Assistenz - Fit for the Job vom 28. bis 29. April in Frankfurt

In diesem intensiv-Workshop vertiefen die Teilnehmer ihr Wissen im IR-Bereich und steigern ihre Kompetenz als Assistenten und Assistent. Sie erhalten einen umfassenden und praktischen Überblick über die Ressourcen und Tätigkeiten eines IR-Manager. Ein IR-Manager kann sich auf dem persönlichen Blickwinkel der Autoren:innen – von IR-Profis für IR-Manager. Wenn Sie Themenideen haben oder selbst einen Blog Beitrag unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org) möchten, melden Sie sich gerne bei den Kollegen:innen der AG Digital unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org).

[Mehr lesen...](#)

### Die virtuelle Hauptversammlung bleibt

Das Formular der virtuellen Hauptversammlung soll dauerhaft gesetzlich normiert und als gleichwertig zur physischen Hauptversammlung anerkannt werden. Das Gesetz soll die Praktiken der Aktiengesellschaften auf Aktien und Europäische Aktiengesellschaften (Societas Europaea) etablieren.

[Mehr lesen...](#)

### Deutscher IR-Preis 2022: Datenerhebung startet demnächst

Auch in diesem Jahr vergibt der DIRK wieder den "Deutschen Investor Relations Preis". Die Preisträger werden auf Basis des von Institutional Investors durchgeführten "Developed Europe Executive Team Survey" ermittelt. In Vorbereitung auf den Survey bitten wir alle Unternehmen das [Roster & Corporate Insights Formular](#) idealerweise bis zum 4. April 2022 auzufüllen und die entsprechenden Unternehmensdetails zu bestätigen und zu vervollständigen, um eine effiziente Abstimmung und Bewertung durch die Buy und Sell-side zu ermöglichen. Die IR Trends als auch die wechselseitige Corporate Bewertung der Sell- und Buy-Side Unternehmen wird auch darüber vorgenommen. Zusätzliche Informationen und schrittweise Anleitung zum Roster & Corporate Insights Formular finden Sie [HIER](#). Beginn des „Developed Europe Executive Team Surveys“ ist voraussichtlich der 04. April 2022 und läuft bis zum 15.05.2022.

Alle DIRK-Mitglieder sind angehalten das Formular so vollständig und akkurat wie möglich zu beantworten, da die darüber ermittelten Trendresultate und praxisnahen Benchmarkinformationen die Basis des jährlichen [Germany IR Research](#) in Zusammenarbeit mit Institutional Investor bilden und den Deutschen Best Practice unterstützen.

[Mehr lesen...](#)

### Investor Relations Assistenz - Fit for the Job vom 28. bis 29. April in Frankfurt

In diesem intensiv-Workshop vertiefen die Teilnehmer ihr Wissen im IR-Bereich und steigern ihre Kompetenz als Assistenten und Assistent. Sie erhalten einen umfassenden und praktischen Überblick über die Ressourcen und Tätigkeiten eines IR-Manager. Ein IR-Manager kann sich auf dem persönlichen Blickwinkel der Autoren:innen – von IR-Profis für IR-Manager. Wenn Sie Themenideen haben oder selbst einen Blog Beitrag unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org) möchten, melden Sie sich gerne bei den Kollegen:innen der AG Digital unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org).

[Mehr lesen...](#)

### Die virtuelle Hauptversammlung bleibt

Das Formular der virtuellen Hauptversammlung soll dauerhaft gesetzlich normiert und als gleichwertig zur physischen Hauptversammlung anerkannt werden. Das Gesetz soll die Praktiken der Aktiengesellschaften auf Aktien und Europäische Aktiengesellschaften (Societas Europaea) etablieren.

[Mehr lesen...](#)

### Deutscher IR-Preis 2022: Datenerhebung startet demnächst

Auch in diesem Jahr vergibt der DIRK wieder den "Deutschen Investor Relations Preis". Die Preisträger werden auf Basis des von Institutional Investors durchgeführten "Developed Europe Executive Team Survey" ermittelt. In Vorbereitung auf den Survey bitten wir alle Unternehmen das [Roster & Corporate Insights Formular](#) idealerweise bis zum 4. April 2022 auzufüllen und die entsprechenden Unternehmensdetails zu bestätigen und zu vervollständigen, um eine effiziente Abstimmung und Bewertung durch die Buy und Sell-side zu ermöglichen. Die IR Trends als auch die wechselseitige Corporate Bewertung der Sell- und Buy-Side Unternehmen wird auch darüber vorgenommen. Zusätzliche Informationen und schrittweise Anleitung zum Roster & Corporate Insights Formular finden Sie [HIER](#). Beginn des „Developed Europe Executive Team Surveys“ ist voraussichtlich der 04. April 2022 und läuft bis zum 15.05.2022.

Alle DIRK-Mitglieder sind angehalten das Formular so vollständig und akkurat wie möglich zu beantworten, da die darüber ermittelten Trendresultate und praxisnahen Benchmarkinformationen die Basis des jährlichen [Germany IR Research](#) in Zusammenarbeit mit Institutional Investor bilden und den Deutschen Best Practice unterstützen.

[Mehr lesen...](#)

### Investor Relations Assistenz - Fit for the Job vom 28. bis 29. April in Frankfurt

In diesem intensiv-Workshop vertiefen die Teilnehmer ihr Wissen im IR-Bereich und steigern ihre Kompetenz als Assistenten und Assistent. Sie erhalten einen umfassenden und praktischen Überblick über die Ressourcen und Tätigkeiten eines IR-Manager. Ein IR-Manager kann sich auf dem persönlichen Blickwinkel der Autoren:innen – von IR-Profis für IR-Manager. Wenn Sie Themenideen haben oder selbst einen Blog Beitrag unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org) möchten, melden Sie sich gerne bei den Kollegen:innen der AG Digital unter [digital@dirk.org](mailto:digital@dirk.org).

[Mehr lesen...](#)

### Die virtuelle Hauptversammlung bleibt

Das Formular der virtuellen Hauptversammlung soll dauerhaft gesetzlich normiert und als gleichwertig zur physischen Hauptversammlung anerkannt werden. Das Gesetz soll die Praktiken der Aktiengesellschaften auf Aktien und Europäische Aktiengesellschaften (Societas Europaea) etablieren.

[Mehr lesen...](#)

### Deutscher IR-Preis 2022: Datenerhebung startet demnächst