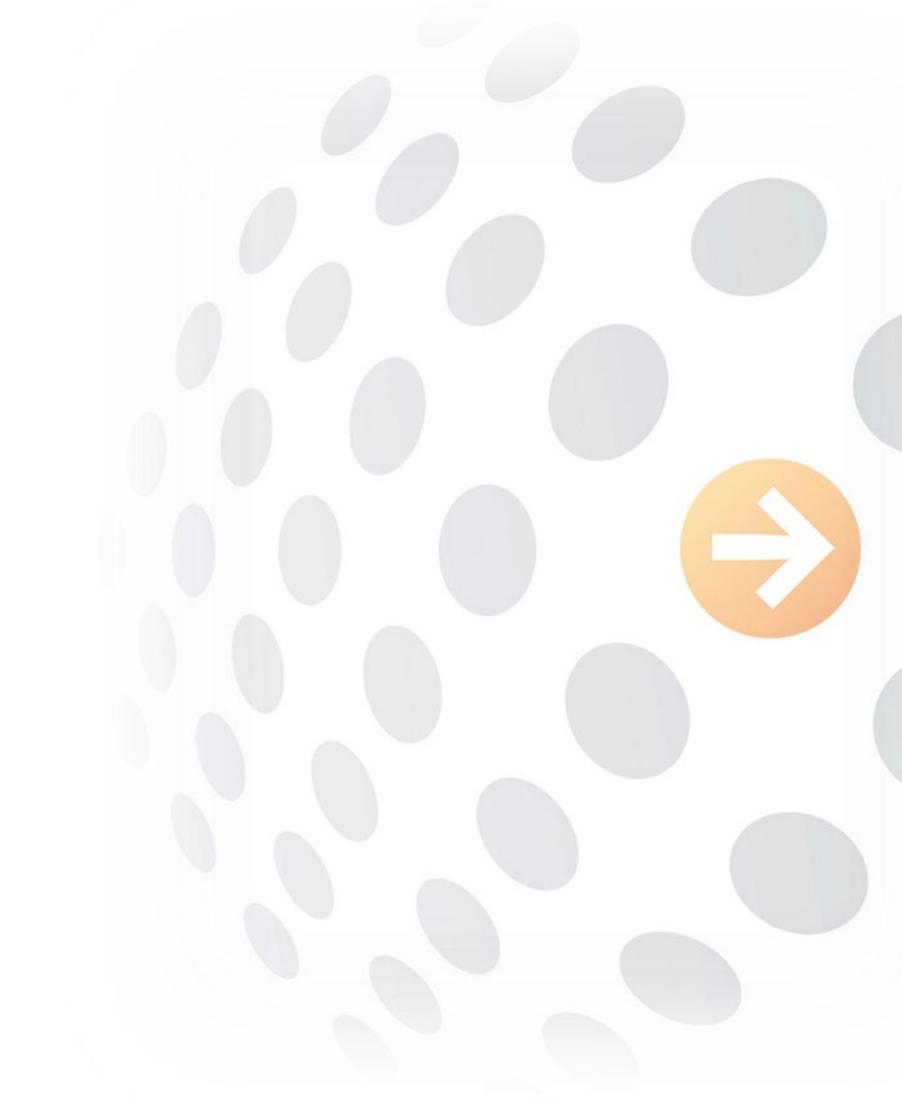




DIRK ESG Tagung Fokus ‚S‘

29.03.2023, Frankfurt am Main



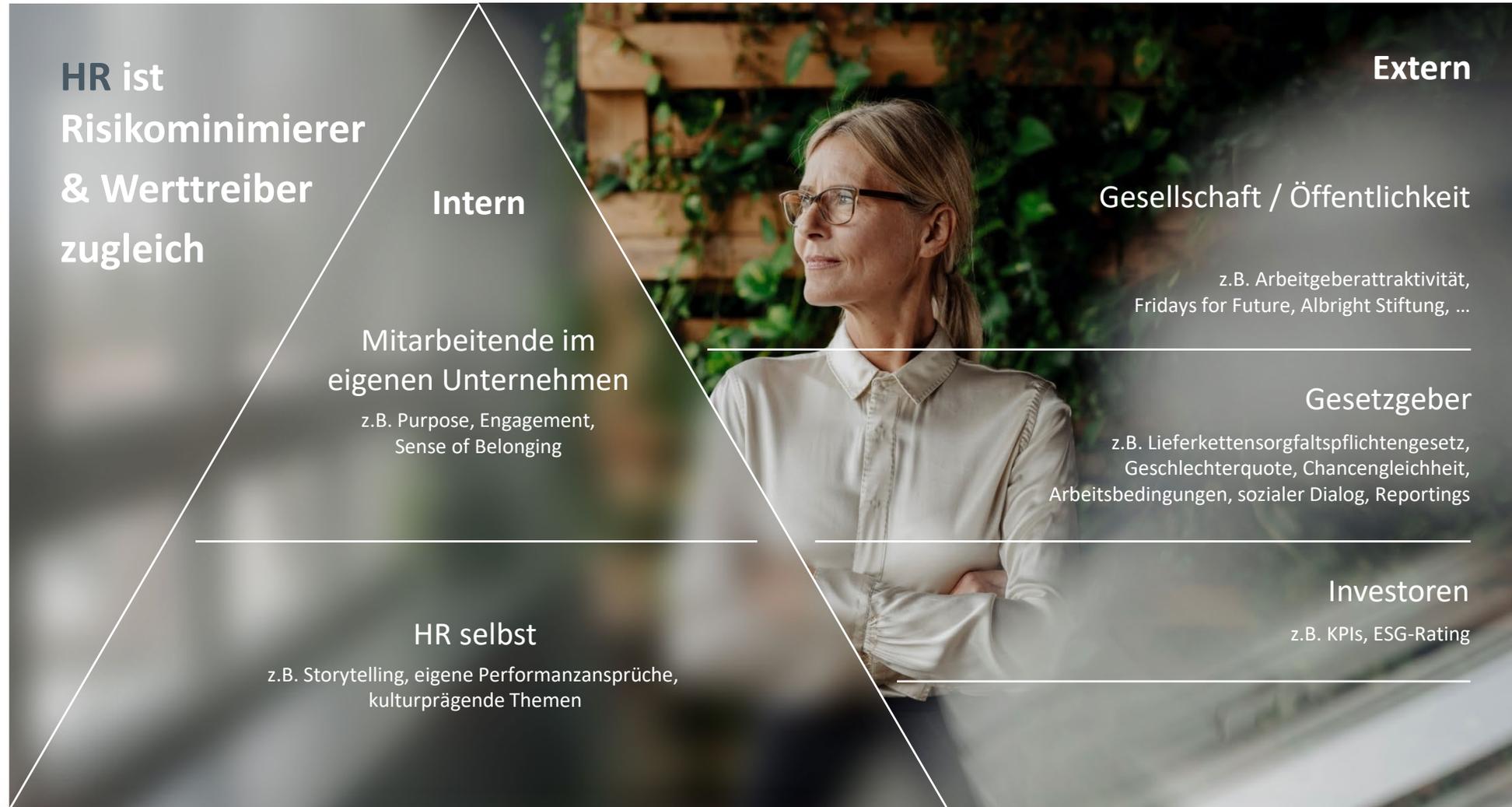
ESG-Faktoren sind eng mit dem Humankapital verbunden

HCM und soziale Nachhaltigkeit sind für HR keine neuen Themenfelder



ESG wird zunehmend Qualitäts- und Differenzierungsfaktor

„Tue Gutes und rede darüber“ wird immer wichtiger



HR ist vielfältig aktiv

Unternehmensübergreifende Initiativen



Arbeitgebendeninitiative

> **55** Unternehmen/ Institutionen
mit > 2,5 Mio. Arbeitskräften

- Fachkräfteentwicklung & -sicherung
- Ausgestaltung einer Arbeitswelt der Chancen
 - „Von Arbeit in Arbeit“
- Fünf Initiativen & Workstreams



Arbeitgebendeninitiative

> **4800** Unternehmen/Institutionen
und > 14,9 Mio. Beschäftigte

- Förderung von Vielfalt in Unternehmen
 - Diversity in der Arbeitswelt
- Schirmherr: Bundeskanzler Olaf Scholz



Kooperation

CHRO Round Table

- Von ESG zu EESG
- HCM-Personalstrategien und -berichte
 - Standard HCM KPI Factbook

HR ist vielfältig aktiv

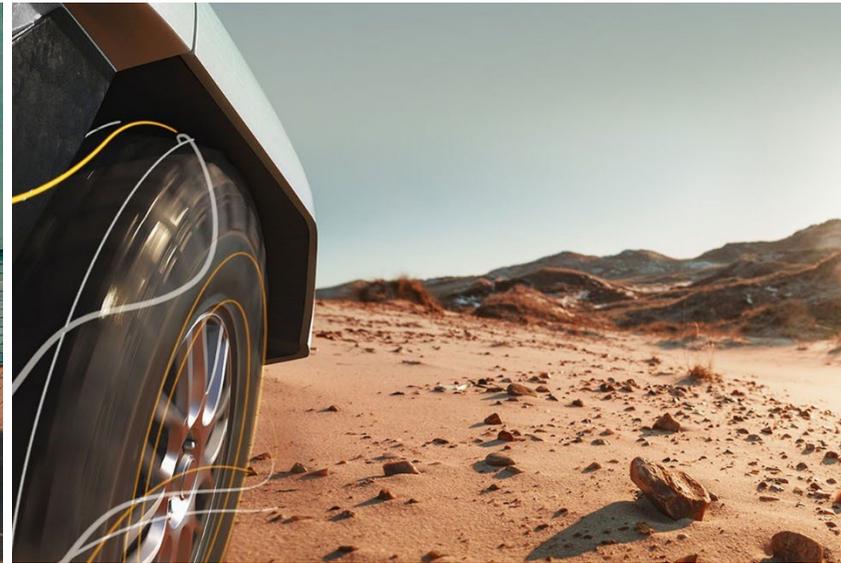
Beispiele aus Unternehmen



BMW

Transformation zur Elektromobilität

- Selbstverpflichtung → 90% wieder in Arbeit
- Langfristige Beschäftigungssicherung → Fachkräfte-Qualifizierung
- Führungskräfte-Qualifizierung → Transformation, neue Arbeitswelten, Nachhaltigkeit
- Neue Berufsbilder → z.B. im Bereich KI, Cybersecurity



Continental

Institut für Technologie & Transformation

- Transformation zur Elektromobilität
- Qualifizierungsoffensive



Lufthansa

Human Rights

- "Power Up" → Bündelung von 9 Mitarbeiterinitiativen u.a. Diversify-Netzwerk, LGBTI → Initiieren & Organisieren von Austauschformaten durch HR
 - HelpAlliance
- Entscheidung: Einheit 'Menschenrechte & Diskriminierungsfreiheit' vom Compliance Office zu HR

HR ist vielfältig aktiv

Beispiele aus Unternehmen



Siemens

Equal Pay & Transparency

- Messmethodik für Pay Gap Analysen
 - Auswertungen HR mit Business
- HR-Vorgaben – Reviews, Reportings & Kommunikation



Vector Informatik

Involvement von Mitarbeitenden in Projekten

- Kooperation mit Wissensfabrik – Unterstützung von Schulen und Kindergärten zur MINT-Förderung – Bildungsangebote für Schulen sowie Kindergärten
 - gesellschaftliches Engagement
 - Spendenaktionen im Wertekanon



Zollner Elektronik

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- BGM in Unternehmensstrategie eingebettet
- neu etablierter Fachbereich „Human Resources Social & Health“
- Gesundheitsprävention → 40 Projekte, mehr als 1000 Mitarbeitende beteiligt
 - Berechnung des Wertbeitrags (Value on Investment)
 - Corporate Health Award 2020

HR ist vielfältig aktiv

Beispiele aus Unternehmen



Allianz

Equal Pay & Transparency

- Global Equal Pay Guidelines
- Software-Tool PayAnalytics
- Halbjährige Pay-Evaluation und Diskussion mit Business
- Vermeidung von GAP's → zugleich strategisches Planungs- und Kostenoptimierungsziel



Deutsche Bank

Diversity als Erfolgsfaktor

- '35% bis 25' - Frauen in Führungspositionen → Top Down über AR und Vorstand
- Diversity-Elemente in Führungsinstrumenten
- Fünf Workstreams u.a. change hiring praticicity, hold ourselves accountable



SAP

Pro Bono Consulting in Sozialunternehmen

- Learning Journey für 100k Mitarbeitende
- Soziales Business vorantreiben → gerechter Zugang zu wirtschaftlichen Chancen – Nachhaltigkeit + soziale Wirkung besser verstehen
- Messmethodik für persönlichen & beruflichen Impact sowie Business Value

Tell the story – Dialog gewünscht

- HR gewinnt an Relevanz → HCM als Steuerungselement zur Wertschöpfung und Risikomitigation
- Employee-Themen unter "S" → Differenzierungsbedarf (Innen- und Außensicht)
- Purpose und Resilienz eines Unternehmens → Indikatoren sind nicht alleine harte Daten und Fakten

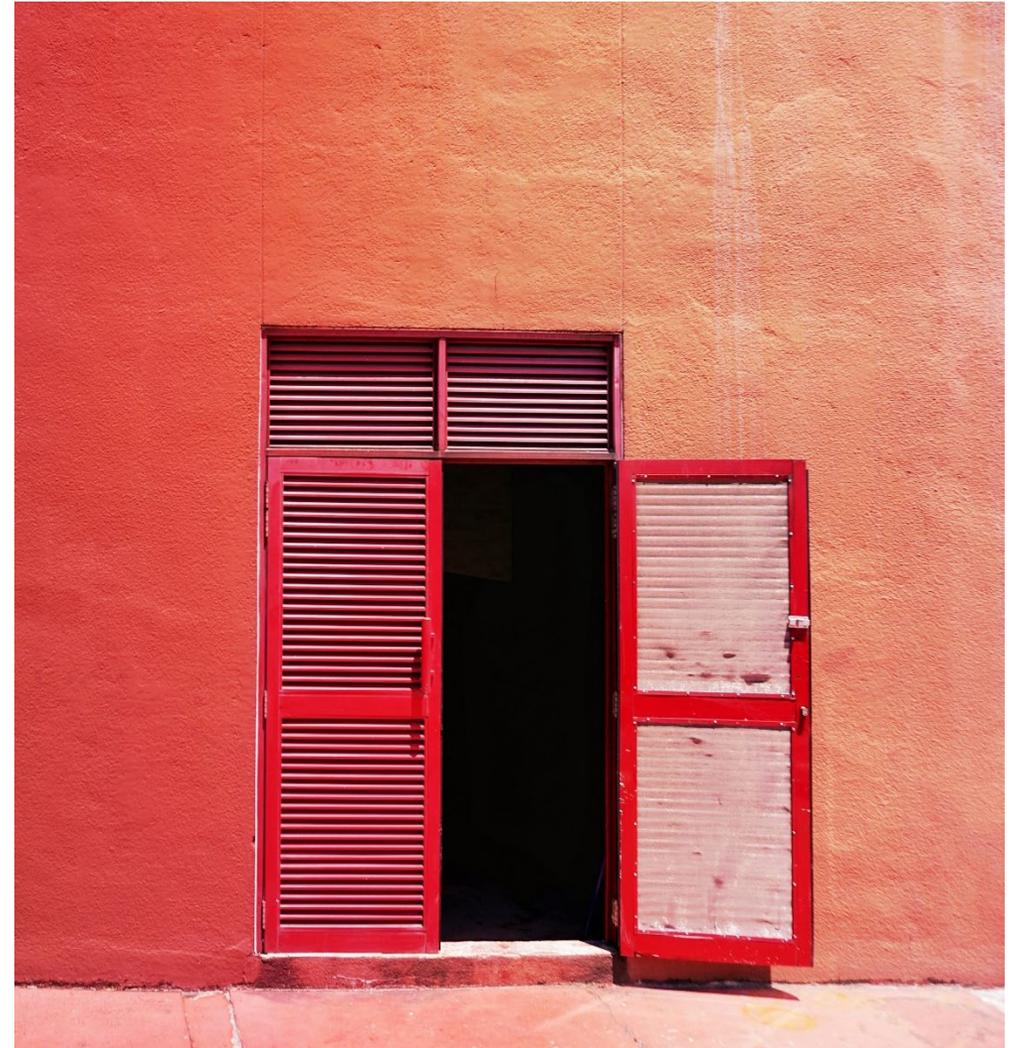
Wanted

- Standards zur Mess- und Auditierbarkeit auf Augenhöhe mit Finanzkennzahlen
- Freiheitsgrade für IR relevante HCM-Beiträge unabhängig von Branchen, Unternehmensgrößen oder Standorten

Die HR-Tür steht für jeglichen weiteren Austausch weit offen.

„Wer sich im HR Bereich mit ‚S‘ nicht schon befasst hat, hatte schon immer ein Problem.“

Johannes Schelling,
Global Head of Reward / Global Compensation Partner Smart Infrastructure at Siemens



Danke



Ralf Steuer

Geschäftsführer

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

steuer@dgfp.de

www.dgfp.de

